



Playa Grande Yachting Club
Junta Directiva

INFORME DE MEMORIA Y CUENTA

**DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN
CIVIL PLAYA GRANDE YACHTING CLUB**

AÑO 2025



CONTENIDO

	Pág.
1 Introducción	3
2 Palabras de Juan Antonio Gruber Soto Presidente de la Junta Directiva	5
3 Conformación de la Junta Directiva <i>Periodo 2024-2026</i>	7
4 Comités Auxiliares	8
5 Convocatoria	10
6 Gestión de Talento Humano	11
7 Gestión de Operaciones, Infraestructura y Mantenimiento	22
8 Zona Náutica	35
9 Comisión de Deportes	38
10 Eventos	48
11 Obras Sociales	56
12 Comunicaciones	60
13 Gestión Operativa, Administrativa y Financiera	67
14 Informe del Comisario	79
15 Dictamen e Informe de los Contadores Públicos Independientes	84



INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de lo establecido en los Estatutos Sociales de la Asociación Civil Playa Grande Yachting Club, la Junta Directiva se complace en presentar ante la Asamblea General Ordinaria de Socios el Informe de Gestión Administrativa correspondiente al período 2025-2026. Este informe refleja el compromiso y la dedicación de nuestra Asociación en la búsqueda constante de la excelencia y el bienestar de todos nuestros miembros.

El compromiso asumido por nuestra Junta Directiva ha trascendido la preservación física de nuestras instalaciones; nos hemos propuesto transformar la operatividad del Club en un modelo de eficiencia, transparencia y profesionalismo.

Durante este período, nuestra gestión se ha centrado en cuatro pilares fundamentales: la modernización de la infraestructura, la profesionalización del talento humano, la optimización de procesos y la eficiencia en el manejo de los recursos financieros.

En primera instancia, hemos asumido el compromiso de elevar la experiencia de nuestros socios a través de un riguroso **plan de mantenimiento preventivo y correctivo**. Estas inversiones estratégicas no solo buscan preservar el estándar de calidad, exclusividad y confort que nos distingue, sino asegurar que cada espacio de la Familia Playa Grande sea un entorno moderno, seguro y propicio para fortalecer los lazos de amistad y tradición que nos definen.

Entendiendo que la excelencia en el servicio depende de quienes la ejecutan, hemos priorizado la **profesionalización de nuestro talento humano**, brindando herramientas y capacitación que permitan un desempeño a la altura de las exigencias de nuestra comunidad. Paralelamente, hemos reforzado la estructura administrativa mediante la **creación de procesos estandarizados y niveles de autorización**, garantizando así una operatividad transparente, trazable y eficiente.

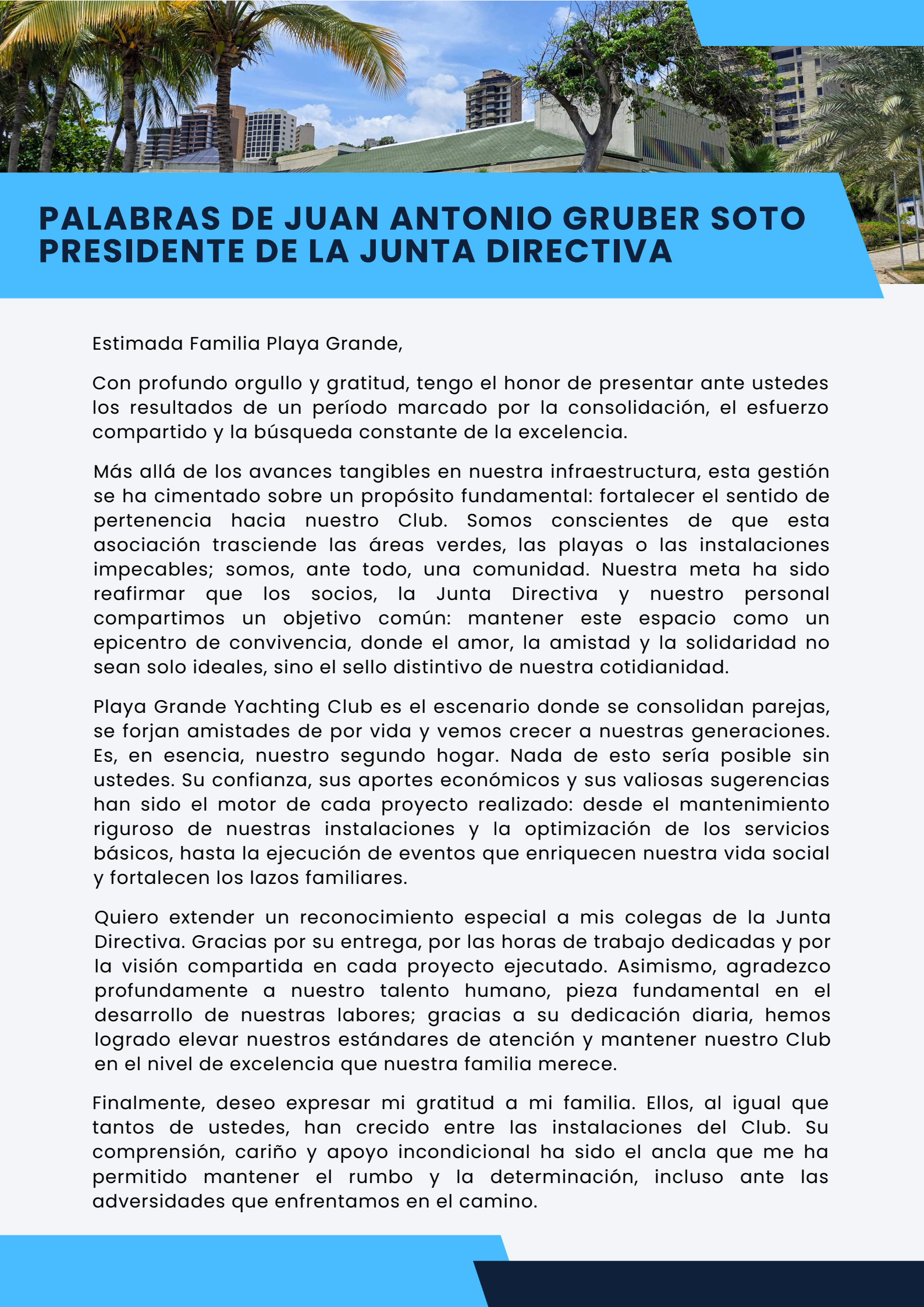


INTRODUCCIÓN

Finalmente, cada decisión ha estado regida por una gerencia responsable de los recursos financieros. La optimización de costos y la asignación inteligente del presupuesto han sido la base para maximizar el valor de los aportes de nuestros socios, asegurando la sostenibilidad del Club a largo plazo.

Con estas acciones, no solo mantenemos instalaciones; estamos construyendo una organización sólida, profesional y preparada para seguir escribiendo nuestra historia. Estamos blindando nuestro legado, los lazos de amistad y fraternidad que definen la esencia de nuestra asociación.

En razón de lo antes expuesto, invitamos a nuestros socios a explorar los resultados de un año de esfuerzo colectivo y nuestra visión de las proyecciones para el período 2026-2027, en la que continuaremos trabajando para transformar Playa Grande Yachting Club en un espacio que refleje nuestros valores y aspiraciones compartidas.



PALABRAS DE JUAN ANTONIO GRUBER SOTO PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Estimada Familia Playa Grande,

Con profundo orgullo y gratitud, tengo el honor de presentar ante ustedes los resultados de un período marcado por la consolidación, el esfuerzo compartido y la búsqueda constante de la excelencia.

Más allá de los avances tangibles en nuestra infraestructura, esta gestión se ha cimentado sobre un propósito fundamental: fortalecer el sentido de pertenencia hacia nuestro Club. Somos conscientes de que esta asociación trasciende las áreas verdes, las playas o las instalaciones impecables; somos, ante todo, una comunidad. Nuestra meta ha sido reafirmar que los socios, la Junta Directiva y nuestro personal compartimos un objetivo común: mantener este espacio como un epicentro de convivencia, donde el amor, la amistad y la solidaridad no sean solo ideales, sino el sello distintivo de nuestra cotidianidad.

Playa Grande Yachting Club es el escenario donde se consolidan parejas, se forjan amistades de por vida y vemos crecer a nuestras generaciones. Es, en esencia, nuestro segundo hogar. Nada de esto sería posible sin ustedes. Su confianza, sus aportes económicos y sus valiosas sugerencias han sido el motor de cada proyecto realizado: desde el mantenimiento riguroso de nuestras instalaciones y la optimización de los servicios básicos, hasta la ejecución de eventos que enriquecen nuestra vida social y fortalecen los lazos familiares.

Quiero extender un reconocimiento especial a mis colegas de la Junta Directiva. Gracias por su entrega, por las horas de trabajo dedicadas y por la visión compartida en cada proyecto ejecutado. Asimismo, agradezco profundamente a nuestro talento humano, pieza fundamental en el desarrollo de nuestras labores; gracias a su dedicación diaria, hemos logrado elevar nuestros estándares de atención y mantener nuestro Club en el nivel de excelencia que nuestra familia merece.

Finalmente, deseo expresar mi gratitud a mi familia. Ellos, al igual que tantos de ustedes, han crecido entre las instalaciones del Club. Su comprensión, cariño y apoyo incondicional ha sido el ancla que me ha permitido mantener el rumbo y la determinación, incluso ante las adversidades que enfrentamos en el camino.



PALABRAS DE JUAN ANTONIO GRUBER SOTO PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Los invito a que sigamos trabajando unidos. Solo a través de la cooperación y el compromiso mutuo seremos capaces de preservar y engrandecer el Club que todos soñamos y merecemos.

Atentamente,

Juan Antonio Gruber Soto
Presidente de la Junta Directiva
Período 2024-2026



CONFORMACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente

Vicepresidenta

Secretario

Tesorero

1er. Vocal

2do. Vocal

3er. Vocal

1er. Suplente

2do. Suplente

3er. Suplente

4to. Suplente

5to. Suplente

6to. Suplente

7mo. Suplente

Comisario Principal

Juan Antonio Gruber Soto

Eliana (Chelo) Mendiri

Juan Andrés Sauce Pacheco

Carlos Enrique Loyo

Juan Antonio Gruber Brabant

Carla Alexandra Moca Castejón

Efraín José Fortique Santi

Armando José Pérez Guillén

Hugo Hernández Plaz

Sergio Luis Brandi Saavedra

José Gregorio Pérez Parra

Alonso Medina Roa

Victor José Benarroch Poleo

Pablo José Sánchez de León

José Ramón Alizo García

COMITÉS AUXILIARES



Comité de Mantenimiento e infraestructura

Directores de enlace:

- Juan A. Gruber Soto
- Hugo Hernández
- Carlos Loyo



Comité Zona Náutica

Directores de enlace:

- Juan A. Gruber Brabant
- Armando Pérez
- Victor Benarroch
- Juan Sauce

Colaboradores:

- Michelangel Tepedino
- José A. Martínez



Comité de Administración y Finanzas

Directores de enlace:

- Carlos Loyo
- Armando Pérez



Comité de Comunicaciones

Directores de enlace:

- Eliana (Chelo) Mendiri
- Carla Moca
- Juan A. Gruber Brabant

Colaboradores:

- Carlos Croes
- Enith Weffer
- Ana Gabriela Lugo



Comité de Eventos

Directores de enlace:

- Eliana (Chelo) Mendiri
- Carla Moca
- Alonso Medina Roa

Coordinador:

- Chris G. Ramírez K.

Colaboradores:

- Gabriella Gruber
- Daniela Gruber
- María A. Verde
- Margarita Brabant
- Iraida Rangel De Pérez



Comité de Alimentos, Bebidas y Concesionarios

Directores de enlace:

- Juan A. Gruber Brabant
- Carlos Loyo

Colaboradores:

- Luis Toro
- Sabina Yanez
- Karina Montero

COMITÉS AUXILIARES



Comité de Deportes

Directores de enlace:

- Sergio Brandi
- Efraín (Chon) Fortique
- Juan Sauce

Coordinador:

- Leopoldo G. Ramírez K.

Colaboradores:

- Enzo Nigro Domenicone
- Vicente Valleriani
- Juan Mendiri
- Oscar Beaujon



Comité de Playa

Directores de enlace:

- Efraín (Chon) Fortique
- José Pérez
- Alonso Medina



Comité de Piscina

Directores de enlace:

- Eliana (Chelo) Mendiri
- Juan A. Gruber Brabant
- Hugo Hernández



Comité de Paisajismo y Áreas Verdes

Directores de enlace:

- Eliana (Chelo) Mendiri

Colaboradores

- Rosa María Bottaro
- Sabina Yanez



Comité de Obras Sociales

Directores de enlace:

- Eliana (Chelo) Mendiri
- Alonso Medina Roa

Colaboradores:

- Iraida Rangel De Pérez



Comité de Parques y Actividades Infantiles

Directores de enlace:

- José Pérez
- Armando Pérez



Comité Juvenil

Directores de enlace:

- Carla Moca
- Juan A. Gruber Brabant
- Victor Benarroch

Colaboradores:

- Gabriel Salvi
- Ricardo Benarroch



CONVOCATORIA

La Junta Directiva de la Asociación Civil Playa Grande Yachting Club, de conformidad con lo establecido en los artículos 38, 39, 40 y 41 de los Estatutos Sociales vigentes, convoca a los socios propietarios a la Asamblea General Ordinaria, la cual se celebrará el día sábado 21 de marzo de 2026, a las 9:00 a.m. en el Salón de Usos Múltiples de la Casa Club, ubicado en la Urbanización Playa Grande, Avenida Boulevard de la Playa, Catia La Mar, Estado La Guaira, con el objeto de deliberar y resolver sobre los siguientes puntos del orden del día:

1. Considerar y resolver sobre el informe de la Junta Directiva correspondiente al ejercicio anual, junto con el estado anual de cuentas, el informe del Comisario y el dictamen de los Contadores Públicos Independientes.
2. Deliberar y resolver sobre el presupuesto anual de ingresos y egresos proyectado para el ejercicio fiscal 2026.
3. Elegir al Presidente y a los demás miembros principales y miembros suplentes de la Junta Directiva, así como al Comisario y su Suplente, para el período 2026–2028.

El registro de asistencia e inscripción se iniciará a partir de las 8:30 a.m.

JUNTA DIRECTIVA

Playa Grande, a los 9 días del mes de marzo de 2026



GESTIÓN DE **TALENTO HUMANO**





GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

La Oficina de Talento Humano presenta a continuación, el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio 2025.



El Informe está orientado a mostrar la pertinencia en la aplicación de las normas y procedimientos que rigen la materia laboral, con apoyo a las orientaciones y políticas emanadas por la Junta Directiva de PGYC, así como también, la Convención Colectiva de Trabajo de Playa Grande Yachting Club A.C. y a las normas establecidas en materia de personal. Las acciones estuvieron dirigidas a brindar apoyo a las diferentes Unidades que conforman esta asociación, para su adecuado funcionamiento y operatividad; coadyuvando así, con el cumplimiento y logro de los objetivos organizacionales, lo cual se enmarca en el presupuesto de gastos de personal ejercicio 2025.

En el ejercicio 2025, la Gerencia de Talento Humano, inició una serie de actividades, orientadas a la ordenación y mejoramiento de los procesos de personal, dentro de las cuales destacan: la ejecución del Programa de Nómina y Beneficios Sociales, ejecución del Programa Anual de Disfrute de Vacaciones, Programa de Bienestar Social, Programa de Salud y Seguridad Laboral, Programa de Actualización de la Estructura de Cargos, Programa de Evaluación del Desempeño y Eficiencia, Programa de contratación personal tiempo parcial, entre otros procesos.

A continuación, se detallan los logros alcanzados durante la gestión; así como también, se describen las actividades pendientes por desarrollar:

Actividades desarrolladas durante el ejercicio 2025.





GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Estructura de Cargos de Playa Grande Yachting Club:

El Club debe adecuar su Estructura Organizativa, a los fines de cumplir con las funciones de atención y servicio que debe brindar a los socios e invitados; actualmente, su conformación está orientada hacia un modelo centrado en los procesos que garantice una adecuada ubicación del personal según el nivel requerido, ya sea administrativo, operativo y gerencial.

Talento Humano, debe gestionar y someter a aprobación de la Junta Directiva, la actualización de la Estructura Organizativa de la asociación, para que sus Unidades, puedan ser garantes de la función que les corresponde, fortaleciendo la atención, el disfrute y servicio que deben prestar.

A medida que el Club va creciendo, se deben ir incorporando nuevos cargos a fin de abastecer la demanda que requiere el cuidado y mantenimiento de estas áreas de las cuales podemos mencionar algunas: vestuario principal, vestuario de Picúa, activación de baños, churuata principal, churuata playa B, espigón, portón varadero, tenis, estadio,



Movimientos de Personal:

El Programa de Actualización de la Estructura de Cargos, contempla registrar todos los movimientos de cargos y de personal aprobados por la Junta Directiva, tales como: ingresos, promociones, traslados y egresos del personal. Para ello, se genera mensualmente, reporte actualizado de la Estructura de Cargos de la asociación.

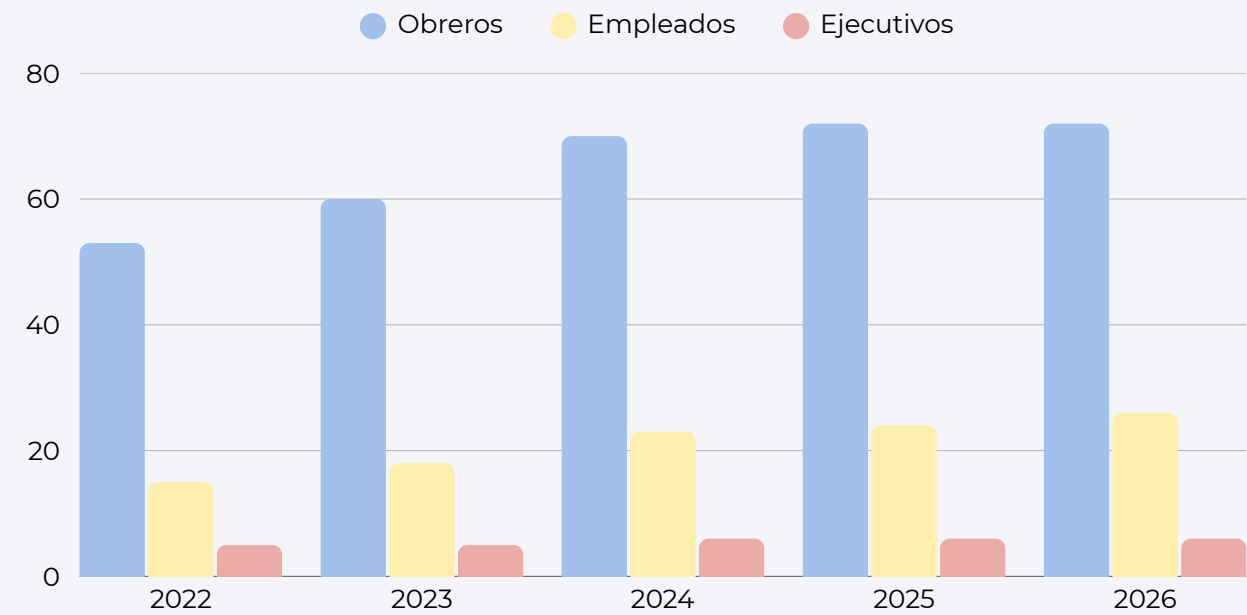
Registro de movimientos de personal:



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Registro de movimientos de personal:

Nómina / Año	2022	2023	2024	2025	2026
Obreros	53	60	70	72	72
Empleados	15	18	23	24	26
Ejecutivos	5	5	6	6	6
Total	73	83	99	102	104



Personal de Apoyo Eventual

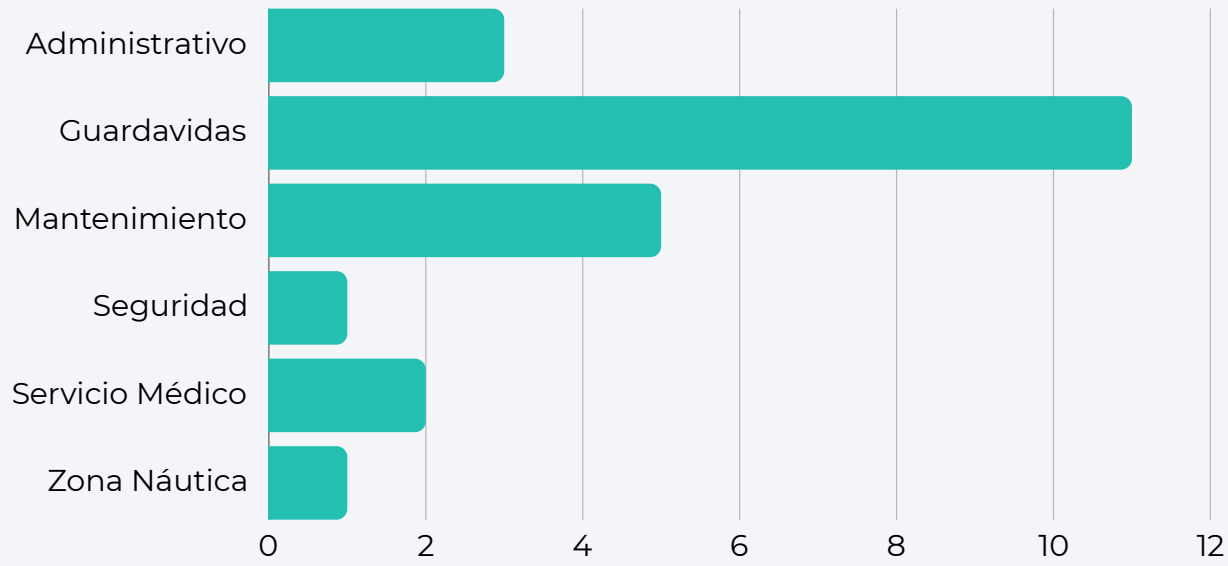
Además de su plantilla de personal fijo, el Club cuenta con personal calificado que presta asistencia de manera eventual, a fin de brindar un mejor servicio y funcionamiento especialmente para dar cumplimiento a los programas y actividades a desarrollar los fines de semana y en temporadas altas. A continuación, plantilla de personal eventual:





GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Áreas	Cantidad
Apoyo Administrativo	3
Guardavidas	11
Mantenimiento	5
Seguridad	1
Servicio Médico	2
Zona Náutica	1
Total	23



Gestión de remuneración, compensaciones y beneficios:

A fin de procurar mantener el poder adquisitivo de los trabajadores de PGYC, en atención a la constante devaluación de la moneda e inflación que presenta el país, durante el ejercicio 2024; la Junta Directiva aprobó los siguientes ajustes en las remuneraciones y otros beneficios socio económicos como se indica en el siguiente cuadro:



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Cronología de Ajustes Salariales y Beneficios Ejercicio 2025					
Concepto	Beneficios Legales (LOTTT/Ejecutivo)	Beneficio PGYC	% de Ajuste Promedio	Fecha de Vigencia	Observación
Cestaticket Alimentación	40\$ mensuales al cambio BCV	50\$ mensuales al cambio BCV	25%	01/02/2025	Aplicar beneficio conforme a la variación de la tasa del BCV
Sueldo Básico	Sal. Min. Bs. 130,00	Sal. Min. Bs. 5.180,00	40%	16/02/2025	Ajuste salarial del 40% lineal como consecuencia de inflación. Salario mínimo del Club con un 3.885% superior al salario mínimo nacional
Sueldo Básico	Sal. Min. Bs. 130,00	Sal. Min. Bs. 9.000,00	60%	01/04/2025	Ajuste salarial por devaluación
Cestaticket Alimentación	40\$ mensuales al cambio BCV	70\$ mensuales al cambio BCV	75%	01/04/2025	Ajuste indexado al cambio BCV
Sueldo Básico	Sal. Min. Bs. 130,00	Sal. Min. Bs. 14.400,00	60%	01/10/2025	Ajuste salarial por devaluación
Sueldo Básico	Sal. Min. Bs. 130,00	Sal. Min. Bs. 24.320,00	75%	01/01/2026	Ajuste salarial por devaluación

Administración de Personal

Se realizaron todos los procesos de pagos correspondientes a las nóminas, vacaciones, bonificación de fin de año, beneficios, aportes a terceros, de conformidad con lo establecido en materia laboral, en correspondencia con la Convención Colectiva y LOTTT.

Resultado de los gastos ejecutados en función al monto programado para el ejercicio 2025 y correspondiente variación:



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

EJERCICIO 2025				
#	Detalle	Cláusula Convención Colectiva	Programado	Ejecutado
1	Remuneración (Sueldos, Cestaticket Alimentación, Cestaticket Integral, Vacaciones, Utilidades, Prestaciones, Int. Sobre Prestac., Aporte Patronal) Personal Eventual y Hon. Prof.	13; 15; 21; 37; 38	1.073.671,00	1.054.266,00
2	Beneficios Laborales y otros Beneficios Sociales (Uniformes, Cesta Navideña, Útiles, Juguetes)	3; 5; 7; 17; 19; 20; 28; 45; 50	35.312,00	37.395,00
3	Servicio de Transporte	16	36.000,00	40.772,00
4	Pólizas al Personal, Programa de Recreación Laboral, Programa de Capacitación	4; 40; 41	56.600,00	103.472,00
Total Presupuesto 2025 US\$			1.201.583,00	1.235.905,00

Programas y actividades desarrollados en función al Contrato Colectivo y Bienestar Social:

Durante el ejercicio 2025, se realizaron las gestiones pertinentes a dar cumplimiento a la aplicación de beneficios, compromisos, obligaciones y trámites administrativos en materia laboral; así como también, todo lo relacionado con la salud, seguridad y bienestar social de los trabajadores, lo cual se resume a continuación:





GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Gestión de Seguridad, Salud y Bienestar Social de los Trabajadores		
Normativa	Programa o Actividad	Responsables / Detalle
Convención Colectiva	Programa Integral de Salud Colectivo (Vida, Accidentes Personales, Servicios Funerarios)	Estar Seguros - Asesor María Alejandra Figueroa
	Programa de Cumplimiento Dotación de Uniformes	G.G. / Talento Humano / Procura
	Dotación de Juguetes	Beneficio Anual para los Hijos de los Trabajadores
	Programa de Entrega de Útiles Escolares	Beneficio Anual para los Hijos de los Trabajadores
	Cesta Navideña	Beneficio Anual para el Personal de PGYC
	Programa Anual de Disfrute de Vacaciones	Talento Humano conjuntamente con todas las gerencias alineadas a la ejecución del programa
PGYC	Almuerzo Fin de Año 2025	Celebrar Compartir con los Trabajadores Despedida de Año 2025
Obra Social	Fiesta Navideña Niños	Actividad Recreativa para los Hijos de los Trabajadores
INCRET - LOPCYMAT	Programa de Recreación Laboral	Génesis Inojosa - Representantes INCRET
LOPCYMAT - INSASEL	Comité de Salud y Seguridad Laboral	Ronayka Carrera, Eduardo Corro, Dirwin Rodríguez, Enyer Chirinos
SINRETRAPGYC	Sindicato de Trabajadores de PGYC - Control y Seguimiento de Beneficios del Personal	Judith Rada, Luis Castro, Guillermo Maldonado





GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Planificación financiera del ejercicio:

Para el ejercicio 2026, y conforme a la programación de objetivos y metas que deberán ejecutarse dando cumplimiento a la Convención Colectiva de PGYC, beneficios LOTT y otras normativas legales vigentes, se formula el estimado de gastos de personal, tomando en consideración la devaluación del bolívar y la inflación generada.

Para ello, es importante conocer los beneficios y compromisos que deben ser considerados en dicha formulación.

Beneficios Laborales del Personal de PGYC		
Beneficios Económicos y Sociales	No. Cláusula	Detalle
Contribución por fallecimiento	3	Bono Defunción Familiar
Póliza de Vida e Incapacidad	4; 40	Póliza HCM y Vida para el Trabajador (aplicar a través de empresas aseguradoras)
Bonificación por nacimiento de hijos, matrimonio	5; 7	Bonificación (Equivalente a 40\$)
Bonificación de Fin de Año	13	90 días de salario integral
Cestaticket Alimentación	15	Recarga Alimentación - (Bs. Equivalente a 50\$)
Transporte	16	Beneficio de Traslado Ida y Vuelta para los Trabajadores
Útiles Escolares	17	Bono de Útiles (Bs. Equivalente a 40\$)
Uniformes	19	Dotación (2 uniformes cada 4 meses)
Juguetes	20	Bono Juguetes (Bs. Equivalente a 50\$)
Vacaciones y Bono Vacacional	21	Pago de 65 días de disfrute
		Bono Vacacional LOTT (Desde 15 hasta 30 máximo)
Contribución 1ro. de Mayo	28	Celebración y Reconocimientos al Personal
Aumento de Salario	37; 38	Revisión Anual y Ajuste de Salario
Cestaticket Integral	37; 38	Beneficio Semanal Sin Incidencia Salarial
Beneficios Salariales de la Jornada de Trabajo	LOTT y Convención	Horas extras diurnas y nocturnas, feriados, día libre trabajado, guardias especiales, jornada de eventos, entre otros
Excursiones y Deportes	41	Aplicado a través del Programa de Recreación Laboral INCRET (alineado con INPSASEL, INCES)
Indemnización por retiro voluntario	45	Programa de Ayuda a los Egresados con más de 15 años en PGYC
Cesta Navideña	50	Beneficio Anual para el Trabajador (costo estimado 60\$)



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Estatus de remuneración mensual de los trabajadores de PGYC en comparación con el Ejecutivo Nacional:

Es importante considerar la brecha que existe entre las remuneraciones del personal de PGYC versus la remuneración mínima establecida por el Ejecutivo Nacional.

Comparativo de remuneraciones PGYC y Ejecutivo Nacional al 28/02/2026:

Promedio Mensual de Remuneración			
Playa Grande Yachting Club		Ejecutivo Nacional	
(Incluye Sueldo Básico, Cestaticket Alimentación, Cestaticket Integral)	US\$	(Incluye Sueldo Básico, Cestaticket Alimentación, Bono Guerra Económica)	US\$
Sueldo Mínimo Obreros	247,00	Mínimo Establecido	160,00

Premisas a considerar para el ejercicio 2026

Asimismo, y conforme a la inflación y devaluación constante, se tomaron en cuenta para el próximo ejercicio, las siguientes premisas:

Detalle	Monto/Valor
---------	-------------

Análisis de Variación:

	Tasa de Cambio
Ejercicio 2025	70,00
Ejercicio 2026	400,00
Devaluación	471%

Presupuesto de Gastos de Personal	US\$
Abril 2024 / Marzo 2025	1.271.679,00
Abril 2025 / Marzo 2026	1.550.583,00
Variación	22%

Premisas	%
Incremento Salarial Estimado	60%
Ajuste por Inflación	45%



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Estimado de gastos de personal Proyectado para el ejercicio 2026

Finalmente, se presenta el estimado de gastos de personal proyectado para el ejercicio 2026 de acuerdo a todas estas consideraciones:

#	Detalle	Cláusula Convención Colectiva	US\$
1	Remuneración y Pagos Personal Fijo y Eventual (Sueldos, Bonificaciones, Cestaticket Alimentación, Cestaticket Integral, Vacaciones, Utilidades, Prestaciones, Int. Sobre Prestac.)	13; 15; 21; 37; 38	1.377.238,81
2	Beneficios Laborales y otros Beneficios Sociales (Uniformes, Cesta Navideña, Útiles, Juguetes, Póliza HCM, Transporte)	3; 4; 5; 7; 17; 19; 20; 28; 45; 50	115.510,00
3	Honorarios Profesionales	Contrato de Asesoría	12.180,00
4	Aporte Patronal (IVSS, INCES, FAOV, Fondo de Pensiones)	IVSS; BANAVIH; INCES; SENIAT	28.854,11
	Programa de Recreación Laboral, Programa de Capacitación	Convención 41 / INPSASEL / INCRET / INCES	16.800,00
Total Presupuesto 2026 US\$			1.550.583,00



GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

En el transcurso del último año 2025, nuestra gestión como Junta Directiva se ha cimentado sobre el compromiso inquebrantable de mantener nuestras instalaciones en óptimas condiciones, garantizando que cada espacio esté a la altura de las expectativas de nuestros miembros.



Bajo esta premisa, llevamos a cabo un riguroso plan de mantenimiento preventivo y correctivo. Estas inversiones no han sido meros gastos operativos, sino apuestas estratégicas destinadas a la modernización de nuestra infraestructura. La meta ha sido doble: en primer lugar, salvaguardar el valor patrimonial de la asociación y, en segundo lugar, elevar los estándares de calidad, exclusividad y confort que históricamente nos han distinguido.

Más allá de la infraestructura física, nuestro Club es el escenario donde se desenvuelve la vida social de nuestros socios. Por ello, cada obra ejecutada busca perfeccionar ese entorno seguro y acogedor donde las distintas generaciones de la Familia Playa Grande conviven para forjar recuerdos inolvidables y estrechar los lazos de amistad y fraternidad que nos definen. Con cada mejora, no solo mantenemos nuestras áreas comunes; aseguramos la continuidad de nuestra historia y fortalecemos el legado que dejaremos a las generaciones venideras.

En razón de lo antes expuesto, se detallan las obras principales realizadas en el año 2025:



GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Colocación de Porta Bebe en vestuarios principales

Mantenimiento a equipos de acceso



Construcción de Parrillera en Áreas del Estadio de Softball

Desinfección de áreas del estacionamiento



Limpieza de playas

Limpieza y desinfección semanal del Cuarto de Basura



Estudios Técnicos Geo de Hidrología

Sustitución de Losas de Concreto en Caminerías



Reparación de Cerca del Estadio de Softball

Limpieza de Tanquillas de Aguas Servidas



Desmalezamiento del Estadio con uso de payloader

Colocación de accesorios para el baño de Picua



Inspección para Mejoras en la Piscina

Colocación de tubería y bomba sumergida de servicio, para la planta desalinizadora





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Mantenimiento a
equipos electrónicos
para la planta
desalinizadora

Mantenimiento a
equipos de aires
acondicionados



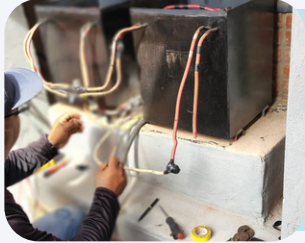
Colocación de
Luminarias para el
Estadio de Softball

Reparación de
Tuberías de aguas
servidas



Construcción de
Extensión
plataformas en
muelle 4

Reparación de Cielo
Razo en Casa Club



Reparación
Transformadores
Circuito Perla Negra

Programación
Electrónica de equipos
de Variación de Voltaje
en la planta
Desalinizadora



Cambio de Mallas de
Churuatas de Playas

Cambio de Cables
en Circuitos
Subterráneos



Construcción de
Tapas de Concreto
para tanquillas

Reparación de Frisos
en Zona Náutica



Reparación de
escalones área de
Piscina

Colocación de
Cilindros para lockers
de Vestuarios
principales





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Cambio de Motores para Portones Santa Maria Entrada Principal

Mejoras en la cartelera pasillo de vestuarios Principales



Pintura de brocales de estacionamiento

Inicio de Trabajos de Construcción de Duchas Vestuarios para Playa Picúa



Mejoras en Cuarto de Bombas del Área 14

Mejoras Torretas de Servicio para los Muelles



Colocación de Termo Magnético 300 amperios para circuito de Casa Club

Mejoras en sistema eléctrico de Zona Náutica



Mejoras en sistema eléctrico entrada de Varadero

Construcción de caminerías área de 14 anexa a la planta desalinizadora



Trabajos de Reparación del Espigón

Inicio de los trabajos de construcción de pisos estampados. Área Rest Karacol



Mejoras en Friso y pintura de paredes área de Bodegón

Inicio de divisiones para duchas y vestuarios de Playa B



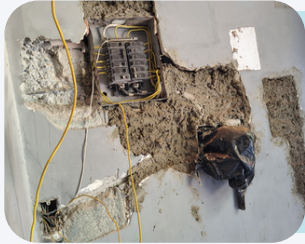


GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Construcción de
pisos estampados

Reparación de Frisos
en paredes de Playa B



Reparación de
Circuitos Eléctricos
Paya B

Mejoras en la Pared
Interna del Espigón,
con uso de Yumbo



Mejoras en el
Espigón del Área 14,
con uso de Yumbo

Mejoras en la antigua
estación de
almacenamiento de
combustible de Zona
Náutica



Estampado de pisos con
productos secantes,
colorantes y
desmoldante con usos
de formaletas neopreno.

Mantenimiento a
Cuarto de
Transformadores de
área de Varadero



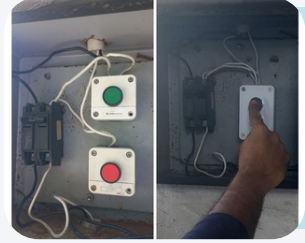
Colocación de
Tubería de 6" de
drenaje para duchas
de Playa A

Mejoras en tablillas
de arcilla de paredes
enfermería



Adquisición de
equipos de extinción
de incendios

Cambio de Rejillas y
Piezas de Duchas de
Playa A y B



Cambio de
Dispositivos de
Apertura de Puertas
Entrada Principal

Cambio de
Transformador de
Gerencia y
Canalizaciones
Eléctricas





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



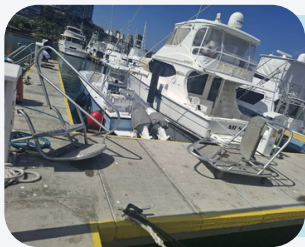
Reparación de friso y pintura baños de damas de Capitanía, Zona Náutica

Impermeabilización de placa de Perla Negra



Mejoras en el Drenaje de aguas de lluvia de Karacol

Reparaciones de friso y pintura en el Estadio de Softball



Mantenimiento de muelles Zona Náutica

Impermeabilización de losa de Vestuarios Principales



Mantenimiento equipos hidráulicos

Pintura del Estadio de Softball



Colocación de Piso de Concreto en Churuata de Usos Múltiples, Malecón Playa B

Colocación de Tubería de termofusión de 3" para aguas negras detrás de Casa Club



Colocación de extractor para sala de servidores de Administración

Reparación de Tubería en Playa B. Incluye construcción de tanquilla



Cambio de Accesorios para Baño de Playa B

Mantenimiento del Generador Eléctrico de 80Kva.





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Colocación de
sellador siliconado
de protección a los
pisos estampados

Mejoras en el techo
de Duchas y
Vestuarios de
Playa B



Renovación de
Duchas y Vestuarios
de Playa B

Reparación integral
de 2 Trimotos



Reparación de
tubería del Tanque
Aéreo

Revisión y
Mantenimiento
Periódicos a los
sistemas de Cámaras



Pintura a la Caseta
de la planta
desalinizadora

Mantenimiento
Eléctrico Caseta de
Transformadores de
Área 14



Mantenimiento Friso
y Pintura Cancha
Usos Múltiples de la
Playa B

Estampado de Pisos
Pasillo Frente a
Enfermería



Construcción de Piso
en Duchas de
Playa A

Reparación de
Tubería del Baño de
Playa B



Mejoras en Pintura
Gerencia General,
Vestuarios Principales

Pintura en el Faro





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Reparación de
Puerta del Cuarto de
Basura

Construcción de
asiento de madera
frente a Gerencia
General



Construcción de
Cubierta de
Churuata en el
Estadio de Softball

Construcción de
Revestimiento en
Vitrocaramica 2x2,
azul, duchas Playa A



Construcción de
cubierta en área de
Capitanía, Zona
Náutica

Mantenimiento a
equipos Hidráulicos
de Zona Náutica



Pintura a la Caseta
de la planta
desalinizadora

Mantenimiento
Eléctrico Caseta de
Transformadores de
Área 14



Friso rústico en
pared de Varadero,
Zona Náutica

Construcción de
Churuata Rest Picúa



Reparación de Pared
con Piedras de coral
en Zona Náutica

Mantenimiento
Equipos Hidráulicos
Playa B, La Fosa



Limpieza de Tanques
Plásticos de la Planta
Desalinizadora

Colocación de
Bancos para el Área
del Espigón





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Construcción de
Pavimento entrada
al Espigón

Construcción de Losa
para tanque receptor
de aguas servidas
Zona Náutica



Servicio Especializado
para Mantenimiento
de equipos
electrónicos de la
planta Desalinizadora

Reparación de
Adoquines en Zona
Náutica



Iluminación del
Espigón

Pulitura de la Aguja
en Acero Inoxidable



Mantenimiento a
cornamusas de los
muelles

Colocación de
Prefiltros para la
planta
desalinizadora



Colocación Muebles
para la Enfermería

Mantenimiento a la
bomba de alta
presión de la planta
desalinizadora



Construcción de
churuatas nuevas en
Playa A

Mantenimiento a
estructuras
techos livianos



Mantenimiento a
equipos de Bombeo
de 25HP y 30HP
tanque principal

Trabajos paisajismo
distintas áreas
de en





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Eliminación de Elementos de riesgo en las playas A y B

Colocación de Luminarias de función solar para alumbrado de emergencia



Mejoras en el concreto de caminerías

Mejoras en Friso y Pintura Áreas de Cancha usos múltiples



Colocación de Sellador Siliconado en caminería Perla Negra a Picúa

Cambio de Rejillas en Áreas de la Piscina



Colocación de Sellador siliconado Área de Churuata de la Bahía

Renovación de Baños para personal administrativo



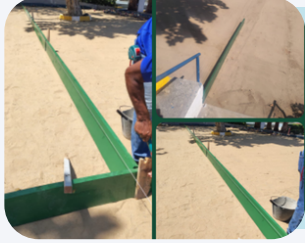
Estructuras Nuevas con cubierta liviana en Áreas de Canchas de Bolas Criollas

Iluminación Led para Churuatas



Piso de Concreto para Áreas de Canchas de Bolas Criollas (incluye colocación de Sellador Siliconado)

Colocación de cuatro (4) Pizarras Nuevas para Canchas de Bolas Criollas



Divisiones nuevas en Madera tipo Tablones pintados con esmalte verde para Canchas de Bolas Criollas

Mejoras en la carpeta de rodamiento en Áreas de Cabañas





GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO



Mejoras y Mantenimiento al Cañón Zona Náutica

Reparación de Frisos en Capitanía, Zona Náutica



Construcción de pedestal en Boulevard Dr Rubén Jaén Centeno. Área del Espigón

Fumigaciones de las Churuatas de playas y de usos múltiples



Mantenimiento a Transformadores Principales

Mantenimiento a Mecanismos de Tensión de Malla, Canchas de Tenis



PAISAJISMO Y ÁREAS VERDES

El objetivo principal de la Comisión de Jardines durante este período fue el mantenimiento y fortalecimiento del paisajismo de las áreas verdes extensas, considerando el ambiente salino del Estado La Guaira.

Sabemos que el mar es nuestro principal anfitrión, pero los jardines forman parte fundamental de la experiencia recreativa y ambiental del Club.

- Se realizaron podas técnicas en árboles, para prevenir riesgos durante la temporada de vientos y garantizar la seguridad de los socios.
- Riego continuo para garantizar el verdor requiriendo así, suministro de plantas y grama para ir sustituyendo áreas afectadas y una provisión de agua constante.
- Limpieza de hojas secas y residuos vegetales.
- Incorporación de plantas ornamentales en zonas sociales.



GESTIÓN DE OPERACIONES, INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Como resultado de lo anteriormente detallado, hemos obtenido una mejora visible en la uniformidad del césped, mayor orden y limpieza en áreas comunes, reducción de zonas secas o deterioradas y satisfacción positiva de socios y visitantes.



COMISIÓN DE PISCINA

Durante el año 2025, se llevó a cabo el mantenimiento continuo y preventivo de la piscina, garantizando su óptimo funcionamiento, seguridad e higiene para el disfrute de todos los socios e invitados.

Las labores incluyeron limpieza y balance químico del agua, revisión y mantenimiento de bombas y filtros, para asegurar condiciones adecuadas de uso. Gracias a estas acciones, se logró mantener la piscina en condiciones satisfactorias durante todo el período de gestión.

Asimismo, se realizó mantenimiento al mobiliario de la piscina, incluyendo poltronas y sombrillas, contemplando limpieza, ajustes, reparaciones menores y verificación de su estado general, con el fin de preservar su funcionalidad y buena presentación.





GESTIÓN DE **ZONA NÁUTICA**





ZONA NÁUTICA

Durante el período 2025/2026, la Comisión de Zona Náutica desarrolló una gestión orientada a la recuperación estructural, modernización operativa y fortalecimiento de los sistemas de seguridad y servicios del área náutica del Club. La planificación ejecutada respondió a criterios técnicos de mantenimiento preventivo, optimización de recursos y sostenibilidad financiera, priorizando obras de impacto estructural y mejoras en seguridad integral.



Ejes Estratégicos de Gestión

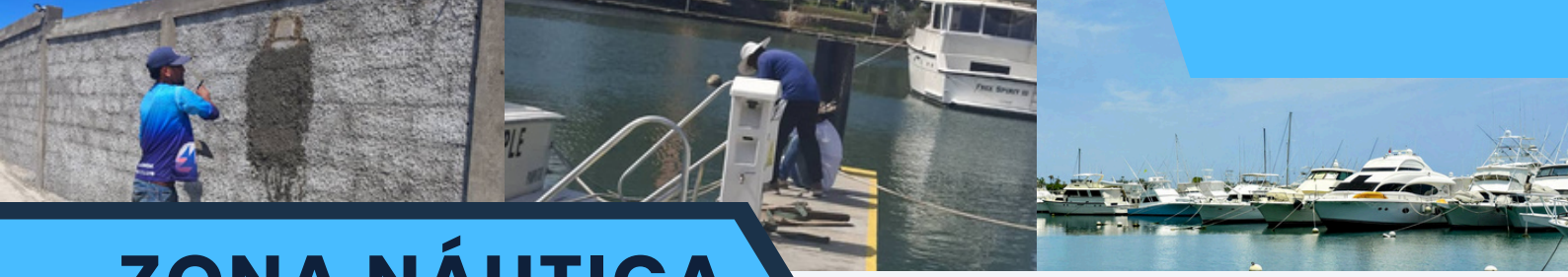
- Recuperación y consolidación de infraestructura costera crítica.
- Fortalecimiento de los sistemas de seguridad y prevención de riesgos.
- Optimización de sistemas eléctricos, hidráulicos y ambientales.
- Revalorización patrimonial de activos estratégicos de la Zona Náutica.

Obras y Trabajos Ejecutados – Año 2025

Infraestructura y Obras Civiles:

- Recuperación y reestructuración integral del Espigón Norte.
- Construcción del Boulevard de caminería y mejora de circulación peatonal.
- Reconstrucción de mampostería y rehabilitación del sistema de iluminación del Faro Verde.
- Construcción y prolongación de pasarelas en el Muelle 4.
- Mantenimiento general y pulitura de torretas (Arturitos) de servicio.





ZONA NÁUTICA

Sistemas Técnicos y Ambientales:

- Recuperación y mantenimiento del sistema de drenaje, alcantarillas y sumideros del Patio de Lanchas.
- Mantenimiento general del sistema eléctrico y alumbrado en muelles.
- Recuperación y mantenimiento del tanque recolector de aguas negras en Capitanía.

Seguridad y Prevención:

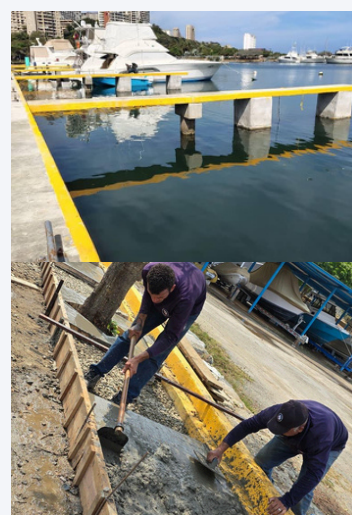
- Renovación de cabos perimetrales de seguridad en playas.
- Adquisición y ubicación estratégica de aros salvavidas en muelles y playas.
- Mantenimiento y recarga de extintores contra incendio.
- Ejecución de taller teórico-práctico de manejo de extintores y combate inicial de incendios.

Resultados e Impacto de la Gestión

Las acciones ejecutadas permitieron fortalecer la estabilidad estructural del frente costero, optimizar la seguridad operativa en muelles y playas, mejorar las condiciones ambientales del área náutica y consolidar una gestión preventiva en materia de riesgos. La intervención sobre infraestructura crítica como el Espigón Norte y el sistema de drenaje del Patio de Lanchas representa una inversión estratégica que impacta directamente en la preservación patrimonial del Club. Asimismo, la modernización de sistemas eléctricos y de seguridad incrementa la confiabilidad operativa y eleva los estándares de servicio ofrecidos a nuestros asociados.

Conclusión

La gestión 2025/2026 de la Comisión de Zona Náutica se caracterizó por una orientación estructural, técnica y sostenible, enfocada en garantizar seguridad, operatividad y proyección a largo plazo. Se consolidan así bases firmes para el desarrollo continuo del área náutica, manteniendo el compromiso institucional con la excelencia, la seguridad y la preservación de los activos del Playa Grande Yachting Club, A.C.





COMISIÓN DE **DEPORTES**



COMISIÓN DE DEPORTES



SOFTBALL

Este año ha marcado un hito en la historia deportiva de nuestro Playa Grande Yachting Club, consolidando al softball no solo como una disciplina atlética, sino como el alma de la convivencia familiar en nuestras instalaciones.

A continuación, detallamos los logros y actividades que definieron nuestra gestión:

Gestión Deportiva: Tradición e innovación

La actividad deportiva 2025 se estructuró en dos etapas estratégicas que permitieron la integración de todos los sectores de nuestra comunidad:

Torneo de apertura – Febrero a julio

Bajo el formato tradicional, contamos con la participación de cinco equipos: **Picapiedras, Leñeros, Piratas, IE81 y Almirantes**. El torneo destacó por su alto nivel competitivo, culminando en una emocionante serie final de tres encuentros donde el equipo Picapiedras se alzó con el campeonato tras vencer a Piratas.





COMISIÓN DE DEPORTES

Torneo de Socios: Un Regreso Histórico – Octubre a diciembre

Tras más de 40 años sin realizarse una actividad exclusiva para socios, la Comisión asumió el reto de rescatar esta tradición.

- **Convocatoria:** logramos reunir a más de 60 socios activos.
- **Formato:** se realizó un draft para garantizar el equilibrio competitivo, conformando los equipos: **Barracuda, Sierra, Dorado y Carite.**
- **Resultado:** bajo la modalidad round robin, la gran final fue disputada entre Sierra y Barracuda, resultando Barracuda el campeón de esta edición histórica.

Infraestructura y alianzas institucionales

Gracias al trabajo conjunto entre las comisiones de Infraestructura, Tesorería y Eventos, logramos una transformación tangible de nuestro estadio:

- **Seguridad:** reemplazo total de la cerca perimetral del campo.
- **Confort:** instalación de ventiladores en los dogouts para el bienestar de los jugadores.
- **Equipamiento:** el Club patrocinó el 100% del torneo de socios, incluyendo uniformes, gorras, bases y costos operativos.
- **Mantenimiento:** ejecución de un plan de mantenimiento general a las estructuras existentes.

Impacto Social y Cierre de Gestión

Más allá de los números, el éxito de este año se midió en la integración familiar. Las gradas recobraron vida con la presencia de padres, madres, hijos e invitados, generando un ambiente de sana camaradería conforme a la imagen de nuestro Club.

Para celebrar los logros obtenidos, cerramos el calendario con un evento musical en el mismo campo de juego, contando con la destacada presentación de Starsky El Pachanguero, brindando un cierre de año inolvidable para la familia del softball.

El 2025 ha sido un año de éxitos que han fortalecido los lazos de amistad entre socios. Estos logros nos dejan una estructura sólida, pero también el desafío de superar el estándar alcanzado para la próxima temporada.



COMISIÓN DE DEPORTES

TENIS

Alineados con el compromiso de excelencia y mejora continua que ha caracterizado a nuestra actual administración, presentamos a continuación los resultados operativos de la Comisión de Tenis correspondiente al período comprendido entre marzo de 2025 y febrero de 2026.

Estas cifras reflejan no solo el crecimiento deportivo de nuestra comunidad, sino también la eficiencia en la gestión de los espacios y programas del Club. Nuestra gestión se ha enfocado en optimizar la participación de nuestros socios y fomentar el deporte en todas sus categorías.

Análisis de crecimiento y participación

Durante el último año, el tenis ha experimentado un crecimiento notable, consolidándose como uno de los pilares del bienestar y la vida deportiva de nuestro Club. A continuación, se detallan los resultados obtenidos de las clases gratuitas para socios:

- **Total de alumnos atendidos:** 740
- **Incremento porcentual:** este volumen de participación representa un crecimiento del 21,51% en comparación con el período anterior.

Distribución por niveles y horarios

Para garantizar una enseñanza personalizada y eficiente, las clases se han estructurado en tres bloques horarios, logrando una distribución equilibrada de la siguiente manera:

Horario	Categoría	Asistencias Registradas
9:30 a.m. - 10:30 a.m.	Principiantes	232
10:30 a.m. - 11:30 a.m.	Niños	225
11:30 a.m. - 12:30 m	Avanzados	283



COMISIÓN DE DEPORTES

El aumento de más del 21% en la asistencia no es solo un número; es el resultado de la mejora constante en el mantenimiento de nuestras canchas y la calidad técnica de las clases impartidas. Nos enorgullece ver que el nivel de participación va en constante crecimiento, lo que demuestra que nuestros socios están evolucionando técnica y competitivamente dentro del Club.

Seguiremos trabajando para que el tenis sea, más que un deporte, un espacio de encuentro y salud para todas las familias que hacen vida en nuestra comunidad.

Compartir con los niños Semana Santa 2025



Compartir socios - Diciembre 2025



Torneo con el Club Táchira





COMISIÓN DE DEPORTES

YOGA

Desde la incorporación de las clases de Yoga en mayo de 2025, la disciplina ha experimentado un crecimiento sostenido, consolidándose no solo como una actividad física, sino como un pilar de conexión, bienestar y comunidad para los socios del Club.

Alcance y participación

- **Convocatoria:** se ha logrado una excelente receptividad, alcanzando picos de asistencia de hasta **22 alumnos por sesión**.
- **Fidelización:** existe un grupo constante y disciplinado que asiste semanalmente, demostrando un alto compromiso con la práctica.
- **Valor Diferencial:** cada sábado se integra una terapia de Sound Healing (Cuencos de Cuarzo, Gongs, Handpans y Flautas), lo cual diferencia la oferta del Club de cualquier estudio convencional, brindando una experiencia sensorial de alto nivel.



Desempeño y Avances Técnicos

Los alumnos han mostrado una evolución notable en el sistema de yoga, destacando en:

- **Autogestión del Bienestar:** los participantes han logrado integrar las prácticas aprendidas en su vida diaria, aplicando técnicas yóguicas y de respiración. (Pranayamas) para gestionar situaciones cotidianas.
- Capacidad de relajación profunda, que permite la mejora del manejo de estrés.
- **Conciencia Corporal:** mejora visible en la postura, fortaleza, flexibilidad y equilibrio.
- Disciplina y mejora en la ejecución de asanas y alineación física.

Impacto en el Bienestar de los Socios

A través del feedback directo de los participantes, se han identificado los siguientes beneficios:



COMISIÓN DE DEPORTES

- **Mejora física y emocional:** los alumnos manifiestan un incremento en su bienestar general, y una mejora en sus relaciones interpersonales.
- **Salud y Recuperación:** los alumnos manifiestan una mejora en la calidad del descanso y una capacidad de sanación y recuperación física más rápida ante dolencias o fatiga.
- **Sentido de Pertenencia:** se ha creado una comunidad sólida dentro del club. Muchos socios manifiestan que la clase es su principal motivación para asistir los sábados, utilizando la sesión como el punto de inicio para un fin de semana de paz y tranquilidad.



Conclusión y Próximos Pasos

La incorporación del yoga ha superado las expectativas iniciales, convirtiéndose en un espacio de conexión y salud integral para la comunidad. Basado en estos resultados positivos, el objetivo es dar continuidad al programa, profundizando en las técnicas aprendidas y manteniendo la exclusividad de las sesiones de sonoterapia para seguir elevando el estándar de bienestar del Club.

BOLAS CRIOLLAS

El período de gestión abril 2025 – marzo 2026 ha sido fundamental para la consolidación de la disciplina de Bolas Criollas, enfocándonos en la proyección institucional del Club y en el fortalecimiento de nuestras instalaciones para el disfrute de la familia de Playa Grande Yachting Club.

Gestión Deportiva y Eventos

El hito más relevante de este ejercicio fue la celebración de la Primera Copa Interclubes Playa Grande. Por primera vez en nuestra historia, figuramos como sede de un torneo de esta envergadura, recibiendo a delegaciones de asociaciones hermanas como: Centro Portugués, Club Táchira, Club Bahía de los Piratas y Club Los Cortijos.





COMISIÓN DE DEPORTES

El evento no solo destacó por el alto nivel competitivo en las categorías masculina y femenina, con la entrega de importantes premios en metálico, sino también por la impecable organización. Logramos integrar el apoyo de patrocinantes estratégicos, garantizando un ambiente de sana competencia, alegría y camaradería cuyos participantes hicieron uso de nuestras cuatro canchas.



Infraestructura y Mantenimiento

Para garantizar un desempeño óptimo de los atletas y el confort de los asistentes, ejecutamos un plan de mantenimiento preventivo y mejoras estructurales. Actualmente, las canchas se encuentran en perfecto estado gracias a las siguientes intervenciones:

- **Renovación de linderos:** colocación de nuevas divisiones de madera en la totalidad de las canchas.
- **Nueva Área Social:** renovación de estructuras techadas diseñadas específicamente para el esparcimiento de los jugadores y sus familias.
- **Optimización del entorno:** instalación de piso de concreto nuevo y un sistema de iluminación moderno para el área social.





COMISIÓN DE DEPORTES

- **Equipamiento técnico:** instalación de pizarras de anotación nuevas en cada cancha.



Conclusión y Próximos Pasos

Nuestro objetivo sigue siendo claro: transformar el espacio de las Bolas Criollas en un epicentro de amistad y deporte. Los logros alcanzados en este período son las bases para que el próximo año sigamos elevando el espíritu deportivo y prestigio de nuestro Club.

DOMINÓ

Durante el 2025, el dominó se ha consolidado como uno de los pilares de la convivencia cotidiana en nuestra asociación. Contamos con áreas y mesas especialmente acondicionadas donde los socios aficionados se dan cita de forma regular. Más allá de la práctica, este espacio se ha convertido en un centro de camaradería y sano esparcimiento, permitiendo que los lazos de amistad entre los miembros de Playa Grande Yachting Club se fortalezcan cada tarde bajo un ambiente de respeto y alegría.



Actividades Destacadas

El hito principal de nuestra gestión fue la organización del Torneo de Dominó Día del Padre 2025, llevado a cabo en el área del Bodegón. Tuvo el propósito de fomentar el espíritu deportivo y celebrar una fecha tan significativa para nuestra comunidad. El evento contó con una nutrida participación de socios, logrando un equilibrio perfecto entre la competencia amistosa y la recreación familiar.



COMISIÓN DE DEPORTES

Visión Estratégica y Próximos Pasos

Entre nuestras metas para el próximo período, no solo se busca mantener los espacios actuales, sino impulsar el crecimiento de esta disciplina mediante:

- **Promoción Activa:** atraer a nuevos jugadores y diversificar los perfiles de participación.
- **Gestión Participativa:** mantener las puertas abiertas para recibir ideas, sugerencias y aportes de los socios que deseen mejorar la infraestructura o la dinámica de los torneos.
- **Cultura Deportiva:** elevar el estándar de las competencias internas para posicionar al Club como un referente en la práctica del dominó Interclubes.

Invitamos a Familia Playa Grande a sumarse a esta actividad. El dominó es más que un juego; es parte esencial del espíritu deportivo y familiar del Club. Agradecemos la confianza depositada en esta gestión y reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia recreativa.



GESTIÓN DE **EVENTOS**





EVENTOS

El Comité de Eventos de Playa Grande Yachting Club tiene la responsabilidad de diseñar y ejecutar la programación anual de actividades recreativas y deportivas, reafirmando así nuestra misión de ser un espacio dedicado al esparcimiento, la recreación, la socialización y el libre desarrollo de la personalidad en un entorno familiar.



Durante el año 2025, hemos llevado a cabo una variedad de eventos con el propósito de ofrecer a nuestros miembros una amplia gama de opciones de entretenimiento, adaptadas a las diversas generaciones que conforman nuestra comunidad. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso continuo por proporcionar un ambiente de cercanía, convivencia armoniosa y la creación de recuerdos inolvidables.

A continuación, se presentan las **actividades más destacadas que tuvieron lugar durante el período**, las cuales evidencian nuestro enfoque en la calidad y la diversidad de experiencias que ofrecemos a nuestros miembros.

CARNAVALES

Del 1ro. al 3 de marzo

Bajo un ambiente de alegría y color, las áreas de piscina y playa fueron el escenario principal para el disfrute de toda la familia.

Contamos con el equipo de *Bululú*, quienes lideraron dinámicas recreativas y juegos temáticos, complementados por *Zona Rasta*, encargados de las clases de surf y skate que captaron la atención de los jóvenes deportistas. Como es tradición, se realizó el emblemático concurso de disfraces con entrega de obsequios para todos los niños participantes.



EVENTOS

La atmósfera musical estuvo a cargo de *DJ Yomar*, complementada por las presentaciones de *Mumba Sound*, *Edwar Silva* y *Juan Percusión*. Los adultos disfrutaron de una exclusiva degustación de ron en la Churuata de Usos Múltiples de Playa "A", garantizando un ambiente de relajación y diversión.



SEMANA SANTA

Del 13 al 20 de abril

Vivimos una semana de profunda reflexión y encuentro familiar, equilibrando las solemnes actividades eclesísticas con una variada agenda recreativa.

- **Actividades eclesísticas:** pilar fundamental en nuestra comunidad, iniciaron el Domingo de Ramos con la bendición de las palmas en la Casa Club. El Miércoles Santo vivimos un momento de profunda fe con la Misa y Procesión del Nazareno, recorriendo desde el Salón de Usos Múltiples hasta el área del cañón. Los días santos continuaron con la Misa del Lavatorio de los Pies y el Santo Viacrucis, culminando el Domingo de Resurrección con la bendición del agua y el fuego, seguida de la tradicional búsqueda de huevos de pascual entre padres e hijos.
- **Actividades recreativas:** los niños disfrutaron de talleres de pintura y clases de surf y skate, mientras que en las noches culminaron su día con cine bajo las estrellas. Para el público adulto, la Churuata de Usos Múltiples ofreció una experiencia de coctelería premium con la barra de Ron Santa Teresa. En el área musical, contamos con figuras de la talla de *Diego Rojas* (ex *Guaco*), *Deborah Emperatriz*, *Tropigala* y *DJ Agnieszka*, asegurando que el ritmo no faltara en ningún momento de la semana.





EVENTOS

DÍA DE LA MADRE

10 de mayo

Para honrar a las madres de nuestro Club, el Comité de Eventos diseñó una jornada enfocada en el bienestar y la alegría. Las actividades comenzaron temprano con las clases de Yoga, buscando un espacio de serenidad y conexión. Seguidamente, la energía se elevó con el Bailo Power, una actividad que permitió a las homenajeadas ejercitarse y divertirse bajo el sol en un ambiente de total camaradería.

En el transcurso de la tarde, las madres fueron invitadas a la Churuata de Usos Múltiples, donde pudieron degustar una selecta variedad de cócteles preparados con Ron Santa Teresa y canjear su "tarjeta sorpresa" por un obsequio especial por parte del Club.

El repertorio musical estuvo a cargo de la presentación en vivo de *Mayorca (ex Guaco)*, quien deleitó a los presentes con un repertorio cargado de éxitos, finalizando la fiesta en la playa con los mejores beats de *DJ Agnieszka*.



DÍA DEL PADRE

15 de junio

Iniciamos con una de nuestras tradiciones más queridas: el Torneo de Pesca de Orilla en Familia. Desarrollado en la zona de Capitanía y los muelles, este evento permitió que padres e hijos compartieran una experiencia deportiva única, fortaleciendo los lazos afectivos a través de la sana competencia, finalizando con una ceremonia de premiación donde se entregaron trofeos y premios especiales gracias al apoyo de nuestros patrocinantes.





EVENTOS

Posteriormente, la agenda se diversificó con torneos de Dominó y partidas de Bolas Criollas. En la Churuata de Usos Múltiples, los padres fueron recibidos con una barra de degustación de ron y la entrega de sus obsequios por parte del Club.

El cierre del evento fue una verdadera fiesta en la playa con el *Reggae Beach Party* con *Peter Jam*, *Deborah Emperatriz* y la banda *Poker*, todos alternando con *Dj Agnieszka*.

DÍA DEL NIÑO

19 de julio

De la mano con *Bululú*, se coordinaron estaciones de manualidades, pinta-caritas y competencias clásicas como el concurso de castillos de arena y desafíos de bailes. El deporte también tuvo su espacio con las clases de surf y skate de *Zona Rasta*, que siempre generan gran entusiasmo entre los niños.

Contamos con la presentación de *David Magia*, quien con su nuevo espectáculo logró cautivar tanto a niños como a adultos. Su show, cargado de humor y trucos interactivos, permitió que muchos de los pequeños subieran al escenario, convirtiéndolos en los protagonistas de la magia.

Para concluir una jornada perfecta, organizamos una función especial de cine bajo las estrellas en el jardín principal de la Casa Club, cerrando con broche de oro un día lleno de aventuras y sonrisas.



TORNEO DE PESCA CLÁSICO AGUJA AZUL, EDICIÓN 63

Del 9 al 11 de octubre

Ratificamos nuestro prestigio internacional al ser, una vez más, la sede oficial del Clásico Aguja Azul, el torneo de pesca más antiguo de Latinoamérica.





EVENTOS

En su edición número 63, la organización liderada por *Reef Zone*, *Furia*, y *Playa Grande Yachting Club*, logró un evento con una convocatoria récord de embarcaciones y destacados pescadores nacionales e internacionales. El muelle y las áreas comunes se llenaron de adrenalina con la llegada de las capturas y el pesaje oficial.



Más allá de la competencia, el evento se convirtió en una gran feria social y comercial. Se instalaron stands de marcas aliadas y zonas de exhibición que fueron el deleite de los asistentes. Los socios disfrutaron de acceso exclusivo y gratuito a la feria y a un repertorio musical de primer nivel que incluyó a *Tártara*, *Peter Jam* y el *Dj Nicolás Herrada*. La clausura del torneo estuvo marcada por la entrega de imponentes trofeos y premios en metálico por parte de la Junta Directiva, reafirmando el éxito rotundo de esta jornada deportiva.

FIESTA ANIVERSARIO

25 de octubre

La celebración de nuestro aniversario fue una noche de elegancia, exclusividad y orgullo de nuestra comunidad, donde el área de la piscina fue el escenario de la celebración. Nuestros socios fueron recibidos con una barra de Ron Santa Teresa, ofreciendo degustaciones de whisky y rones.

La velada reunió a siete de los talentos más destacados que han pasado por nuestro Club: la Orquesta *Tropigala*, *Diego Rojas (ex Guaco)*, *Osha*, *DJ Agnieszka*, *Grupo Cinema*, *Starsky El Pachanguero* y *Franco Lugo* y los *Algoritmicos*. Fue un evento diseñado exclusivamente para la Familia Playa Grande, donde el sentido de pertenencia se hizo sentir en cada brindis. La pista de baile permaneció llena hasta largas horas de la madrugada, consolidando esta fiesta como uno de los hitos sociales más importantes de la gestión 2025.





EVENTOS

CELEBRACIÓN DE FIN DE AÑO PARA EL PERSONAL DEL CLUB

9 de diciembre

Reconociendo que el éxito de nuestra gestión y la excelencia en el servicio dependen directamente del compromiso de nuestro equipo humano, dedicamos una jornada especial para agasajar a los trabajadores del Club. La Casa Club se transformó en el escenario de un encuentro marcado por el sentido de pertenencia, la alegría y la camaradería.



La celebración inició con un tradicional almuerzo navideño, un momento de especial significado en el que los miembros de la Junta Directiva, Gerentes y el personal operativo compartieron la mesa para degustar los sabores típicos de nuestra gastronomía decembrina.

La animación musical estuvo liderada por el carismático *Starsky El Pachanguero*, quien con su talento y energía desbordante logró una integración total de los asistentes a través del canto y el baile. Durante la jornada, se desarrollaron diversas dinámicas grupales, juegos de equipo y una serie de rifas que fomentaron la sana competencia y la diversión, otorgando premios especiales a los trabajadores por su destacada participación y labor. El evento culminó en un ambiente festivo con una sesión musical, cerrando con broche de oro un día dedicado a quienes, con su esfuerzo diario, hacen posible la vida social en nuestro Club.

FIESTA DE FIN DE AÑO

31 de diciembre

Cerramos el ciclo del año 2025 con una celebración mágica a la orilla del mar. La fiesta de fin de año fue una explosión de ritmos y buena energía, con un repertorio musical integrado por *Mumba Sound*, *Crazy Hour Band*, *Grupo Vais* y *DJ Agnieszka*, quienes crearon la atmósfera perfecta para recibir el año nuevo.



EVENTOS

El momento más esperado, el conteo regresivo hacia la medianoche, fue liderado por *Criollo House*, quienes ofrecieron un show electrizante que incluyó pirotecnia fría en tarima. Al sonar las doce campanadas, el cielo sobre el área del cañón se iluminó con un imponente espectáculo de fuegos artificiales. Fue una noche inolvidable que unió la tradición con el espectáculo, permitiéndonos recibir el 2026 con optimismo, alegría y la unión que caracteriza a los miembros de nuestro Club.





GESTIÓN DE **OBRAS SOCIALES**





OBRAS SOCIALES

El Comité de Obras Sociales del Playa Grande Yachting Club, dentro de su compromiso y dedicación, atiende a varios sectores de la comunidad. Nuestros socios, con su aporte económico contribuyen a que llegue las ayudas a las comunidades a través de la labor que realizamos.



Entre las actividades más resaltantes realizadas durante el año 2025, queremos mencionar a continuación lo siguiente:

- El Comité de Obras Sociales realizó dos visitas durante el año al **Hospital Psiquiátrico Niños del Mar**, ubicado en Las Colinas de Catia La Mar. En la primera visita, cercana al Día del Niño, se entregó un **Donativo de Material Didáctico**: papelería, pega color, marcadores, pinta dedos, plastilina, pega de barra, paletas de helados, lápices, borra, tijeras punta roma, cuadernos, sacapuntas, entre otros. Dicho material es utilizado para realizar las actividades de las terapias ocupacionales; además, disfrutaron de una merienda, música, bailes y juegos, con la finalidad de brindarles alegría, cariño y atención. La segunda visita se realizó el día 18/11/2025, se entregó un **segundo Donativo de Material Didáctico anexando juegos lúdicos**: rompecabezas, memoria, cuentos, libros para colorear, entre otros. Disfrutaron de una merienda, música, bailes, juegos, además, se le obsequió accesorios alusivos a la navidad, tanto a los internos como al personal: a las femeninas, cintillos, y a los masculinos, gorros navideños.





OBRAS SOCIALES

- Invitación a los niños de la **Fundación Cromosoma** con condición especial, donde disfrutaron de un día de playa.
- Invitación a nuestro Club a los niños de la **Casa Hogar Padre Luciano (refugio para niños en situación de abandono y maltrato)**. Disfrutaron de un día de playa, juegos y un almuerzo.
- **Donativo de dos becas por un año para dos niños de bajos recursos en la Fundación Salud y Familia**, ubicada en el Edif. Brando, Av. El Ejército, Catia La Mar.
- El día 30/03/2025, se realizó un donativo de 40 desayunos para la **Primera Comunión de los niños de bajos recursos del Sector de Mare**, acto realizado en la Iglesia Nuestra Señora de la Misericordia en la Urb. Playa Grande.
- El Comité de Obras Sociales hizo **dos invitaciones al año a los abuelos del Ancianato Armando Reverón**, ubicado en Las Colinas de Catia La Mar. La primera invitación se llevó a cabo el día 24/06/2025 para celebrar el Día de la Madre y el Día del Padre de nuestros queridos abuelos, para el disfrute de un día de playa, donde recibieron hidratación, merienda y almuerzo. Además, realizaron actividades recreativas bajo la dirección de Bululú: pinturas de cuadros, elaboración de collares y pulseras. Cantaron, bailaron con el cantante Starsky El Pachanguero; tocaron instrumentos como la charrasca, bongo y timbal. Recibieron obsequios (kit de aseo personal y cup cake) se fueron gratamente complacidos deseando una próxima invitación. **La segunda invitación se realizó el día 25/11/2025 para celebrar Navidad y Fin de Año**, donde disfrutaron de otro día de playa, obsequiándoles hidratación, merienda, almuerzo y complaciéndoles en su petición de disfrutar nuevamente del cantante Starsky El Pachanguero; bailaron, cantaron bolero, y se les obsequió su kit de aseo personal y cup cake.





OBRAS SOCIALES



- **Donativo de Uniformes e Implementos (guantes y pelotas) para el equipo de softball de los trabajadores del Club;** apoyándolos en dicha actividad deportiva.
- Aporte para el Santuario Fundación Huellas Quiamodoro, ubicado en Arrecife, para la manutención de los felinos que son trasladados del Club hasta el santuario donde son atendidos adecuadamente.
- El Comité de Obras Sociales desempeña un papel fundamental en la organización litúrgica para la celebración de los Actos Religiosos: Semana Santa, Misa Día de la Madre y del Padre, y todas las misas dominicales del año.



El Comité de Obras Sociales en su mística de ayudar y proteger a nuestros trabajadores y su entorno familiar, tiene la política de sufragar gastos médicos, funerarios, arreglos de vivienda, familiares discapacitados, insumos médicos y material descartable, entre otros. Permitiendo así colaborar para mejorar su calidad de vida y situaciones de emergencia como nuestra gratitud por el desempeño diario de sus labores. Tenemos casos en los que nuestro aporte es recurrente y permanente y lo seguiremos haciendo.



TRANSFORMEMOS JUNTOS EL PGYC: ¡INFÓRMATE AQUÍ!

Recibidos x



Playa Grande <atencionalsociopgy@207778650.mailchimpapp.com>

[Darse de baja](#)

vie, 16 ene, 19:25 (hace 3 días)

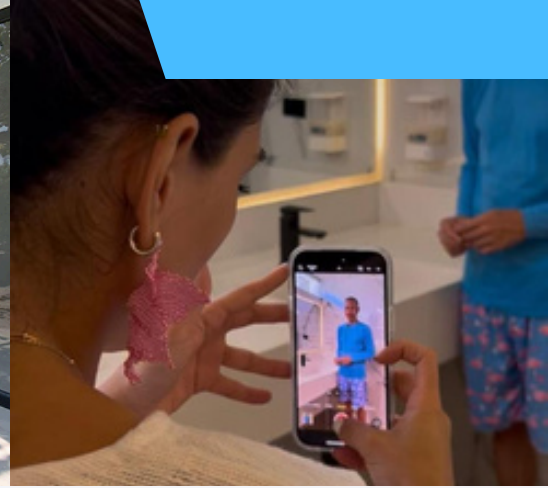


para mí ▼



GESTIÓN DE **COMUNICACIONES**





COMUNICACIONES

Durante el ejercicio, nuestra estrategia se ha fundamentado en tres pilares esenciales: transparencia informativa, eficiencia administrativa y la optimización de la experiencia del socio, posicionándolos como el eje central de todos nuestros canales.



A continuación, se detallan los resultados alcanzados:

Crecimiento y Fortalecimiento de Canales

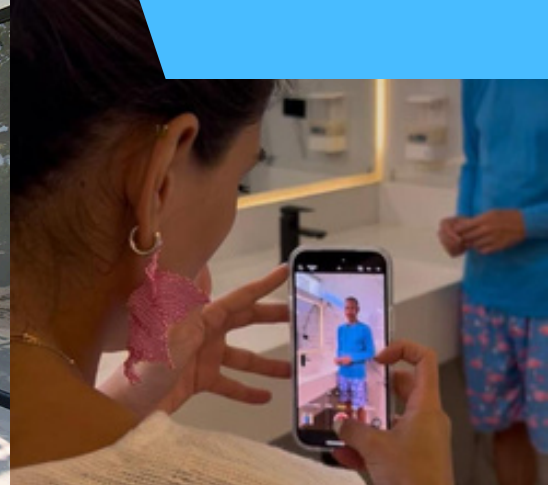
Gracias a una gestión de contenidos dinámica, hemos logrado un incremento sostenido en nuestra comunidad digital. La diversificación de plataformas (WhatsApp, Instagram, Página Web, Mailchimp y App) nos permite garantizar que la información llegue de manera oportuna y segmentada.

Análisis Comparativo (marzo 2025 vs. marzo 2026)

Canal	Usuarios		Crecimiento
	Marzo 2025	Marzo 2026	
Aplicación Móvil	2.900	5.190	+79%
Chat Institucional	1.499	1.624	+8%
Instagram	972	1.112	+14%
Mailchimp (Email)	1.147	1.182	+3%

El balance del periodo 2025-2026 refleja un fortalecimiento notable en la adopción tecnológica por parte de nuestra comunidad.

El dato más destacado es el crecimiento exponencial de la **Aplicación Móvil (+79%)**, lo cual valida nuestra apuesta por la autogestión: los socios no solo instalan la App, sino que la utilizan activamente porque les ahorra tiempo en sus gestiones cotidianas.



COMUNICACIONES

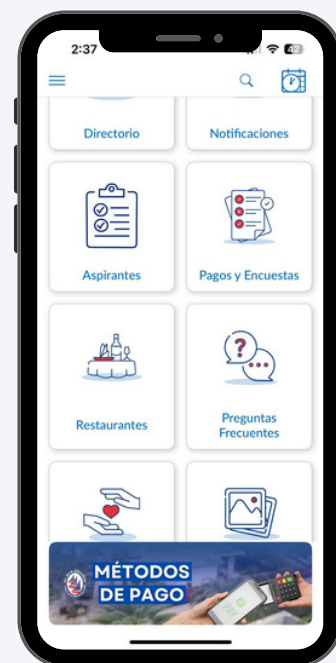
Por otro lado, el crecimiento orgánico en **Instagram (+14%)** y el **Chat Institucional (+8%)** demuestra una mayor voluntad de los socios por mantenerse conectados con la vida social del Club, mientras que la estabilidad en **Mailchimp** confirma que nuestro boletín se ha consolidado como un hábito de lectura semanal consolidado y de alta confianza.

En resumen, no solo estamos llegando a más socios, sino que estamos ofreciendo soluciones que mejoran su experiencia en el Club.

Innovación Digital: Aplicación Móvil

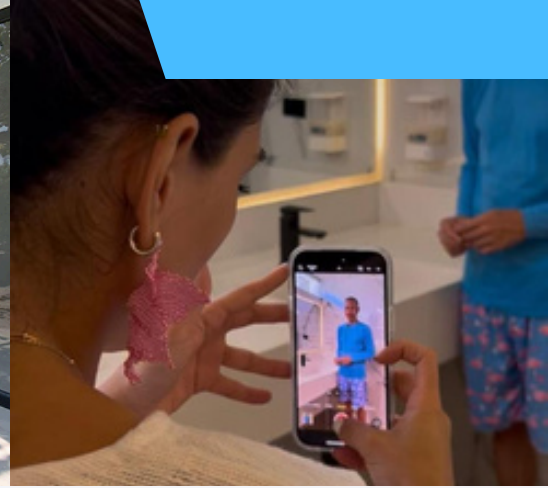
Nuestra App se ha consolidado como la herramienta transaccional y de consulta por excelencia, facilitando trámites y mejorando la autogestión. Durante este período, implementamos mejoras estratégicas:

- **Módulo de "Aspirantes":** en cumplimiento con el Proceso de Admisión de Playa Grande Yachting Club, digitalizamos la cartelera física. Ahora, los socios activos pueden consultar los perfiles de los aspirantes desde su dispositivo, permitiendo un escrutinio más ágil y participativo.
- **Banners Publicitarios e Informativos:** implementamos accesos directos visuales que permiten, con un solo clic, consultar el costo de la cuota de sostenimiento, verificar métodos de pago o unirse directamente al chat institucional.
- **Gestión de Eventos:** optimizamos el control de aforo para las celebraciones de la Fiesta Aniversario y la Fiesta de Fin de Año mediante módulos específicos para la reserva de mesas y churuatas, garantizando orden y equidad en el proceso.



Chat Institucional

Se mantiene como nuestra vía de comunicación inmediata para los acontecimientos diarios. Nuestra gestión de contenido se diversificó en:



COMUNICACIONES

- **Información Oficial:** difusión de comunicados de la Gerencia General, Junta Directiva y Comisión Electoral (convocatorias, mantenimientos y avisos urgentes).
- **Contenido Multimedia Orgánico:** producción de videos tutoriales sobre el uso de la App, resúmenes de eventos, entrevistas flash a socios y cápsulas de "Gestión Express".
- **Campañas de Concientización:** ejecutamos programas visuales enfocados en el cuidado de las instalaciones, respeto al código de vestimenta, normativas de salud (espacios libres de humo) y trato respetuoso al personal.
- **Segmentación Deportiva:** para evitar la saturación del chat general, creamos subgrupos especializados para Tenis, Pickleball, Softball, Dominó, Bolas Criollas, Yoga y Canastón, enviando la información técnica directamente a los interesados.

CIERRE DE PISCINA
DEL 2 AL 4 DE MARZO DE 2026

¡Increíbles Carnavales 2026 en Playa Grande!

Un fin de semana imparables: música, deporte, familia y esa vibra única que solo tenemos en el Club. Desde las olas hasta la pista de baile, la alegría se sintió en cada

EL AIRE LIMPIO ES UNO DE NUESTROS MAYORES TESOROS
(No lo contaminemos, cuidémonos entre todos!)

TABLA DE CLASIFICACIÓN
8 DE NOVIEMBRE

EQUIPOS	J.J	J.G	J.E	J.P	DIF	PTS
SIERRA	5	4	0	1	+4	12
BARRACUDA	5	2	1	2	+13	7
DORADO	5	2	0	3	-14	6
CARITE	5	1	1	3	+1	4

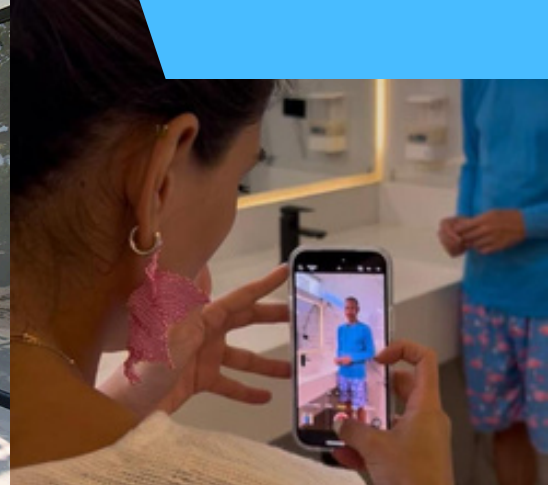
Mailchimp: Boletín Informativo

Mantuvimos nuestra presencia semanal en la bandeja de entrada de los socios. Cada viernes, el boletín ofrece un resumen integral que incluye:

- Cronograma de actividades del fin de semana.
- Reporte de trabajos de mantenimiento y jardinería realizados.
- Recopilación de comunicados oficiales emitidos en la semana.



Estrategia y Posicionamiento de Instagram como Canal de Comunicación



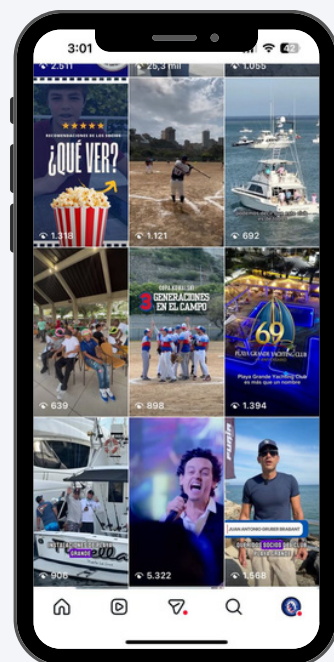
COMUNICACIONES

Durante el ejercicio 2025-2026, la cuenta oficial de Instagram se ha consolidado no solo como una plataforma de difusión, sino como un **activo estratégico de comunicación bidireccional**. El crecimiento del **14%** (alcanzando los 1,112 usuarios) refleja una comunidad orgánica y altamente fidelizada.

Métricas de Alcance y Visualización

El impacto de la gestión de contenidos se evidencia en la capacidad de convocatoria y atención del socio:

- **Interacción en Publicaciones:** el contenido de valor y los avisos institucionales alcanzan un promedio de hasta 400 interacciones directas, validando la relevancia de la información compartida.
- **Visualización de Historias (Stories):** se ha convertido en el termómetro diario del Club.
 - **En periodos regulares:** Se registra una visualización constante de **200 a 300 usuarios**.
 - **Durante eventos y temporadas:** el alcance se incrementa hasta los **500 usuarios concurrentes**, lo que permite una comunicación masiva y efectiva en tiempo real.

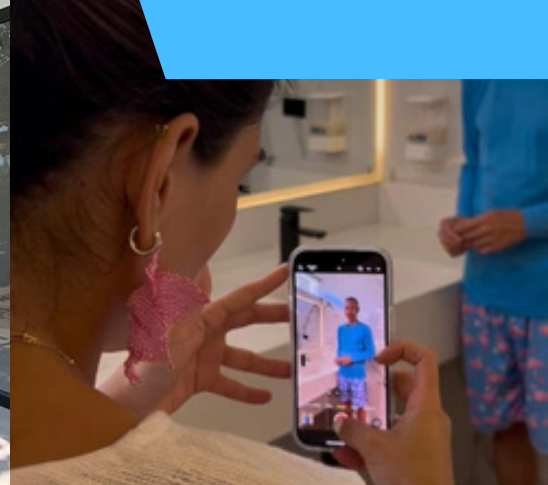


Análisis del Entorno: Caracas - La Guaira

Es fundamental entender que, aunque nuestra infraestructura física se ubica en **La Guaira**, el **90% de nuestra masa societaria reside en Caracas**. Esta desconexión geográfica se cierra a través de Instagram, permitiendo al socio monitorear las condiciones del Club antes de su traslado:

- **Uso como Monitor de Estado:** el socio consulta activamente las historias para verificar el estado de las playas, la operatividad de las piscinas y los comunicados informativos de última hora.





COMUNICACIONES

Hábitos de Consumo Digital (Venezuela/Caracas):

- **Generación Z y Millennials (12-40 años):** este segmento dedica un promedio de **3.5 a 4 horas diarias** a Instagram, utilizándolo como su principal fuente de noticias y tutoriales para el uso de la App del Club.
- **Adultos y Adultos Mayores (45-70+ años):** en el contexto de Caracas, este grupo ha incrementado su tiempo de permanencia en la plataforma a un promedio de **2 horas diarias**, utilizándola como el medio oficial de consulta para cronogramas de fin de semana y eventos institucionales.

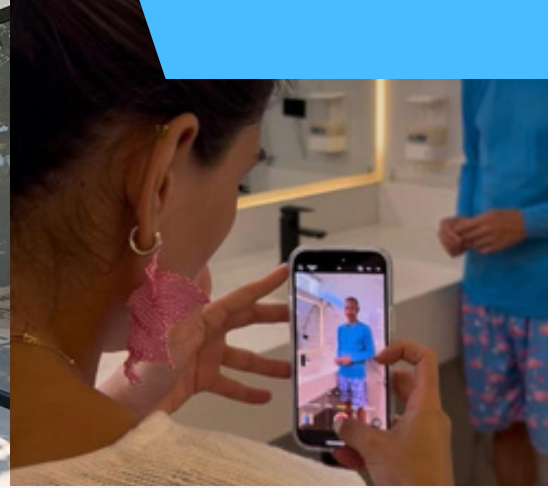
Optimización de la Comunicación Institucional

La gestión actual ha permitido que el socio cuente con un repositorio visual y dinámico de información técnica y social:

- **Tutoriales de Autogestión:** publicación de guías dinámicas para facilitar el uso de la Aplicación del Club, reduciendo la carga de consultas administrativas presenciales.
- **Información de Valor y Seguridad:** difusión de comunicados preventivos, normativas de uso de áreas y planificación de actividades deportivas y sociales del fin de semana.
- **Transparencia de Gestión:** el contenido permite al socio visualizar, en tiempo real, las mejoras en infraestructura y la dinámica diaria de la vida institucional, fortaleciendo el vínculo emocional y el sentido de pertenencia.

Conclusión de la Gestión de Comunicaciones (2025-2026)

El balance del periodo demuestra que la estrategia de omnicanalidad ha sido efectiva. Hemos logrado un ecosistema digital donde cada plataforma cumple un rol específico: la App como centro transaccional, el Chat para la inmediatez, el Correo para la formalidad institucional e Instagram como el monitor visual de la vida en el Club. El incremento general en los indicadores de adopción tecnológica confirma que el socio de Playa Grande Yachting Club valora y utiliza las herramientas digitales para optimizar su experiencia y sentido de pertenencia.



COMUNICACIONES

Proyección y Objetivos Estratégicos (2026-2027)

Para el próximo ejercicio, nos enfocaremos en consolidar nuestra presencia digital como una fuente de información de alto valor, bajo las siguientes líneas de acción:

- **Consolidación de Instagram como Cuenta de Valor:** evolucionar el contenido hacia una biblioteca digital de consulta permanente, donde el socio encuentre información técnica sobre náutica, seguridad en playa y normativas del Club de forma visual y rápida.
- **Optimización del Fácil Alcance Informativo:** implementar una estructura de **"Historias Destacadas" (Highlights)** categorizadas y actualizadas periódicamente (Estatus de Áreas, Tutoriales App, Reglamentos y Eventos), permitiendo que el socio encuentre cualquier dato relevante en menos de dos clics.
- **Fortalecimiento del Sentido de Pertenencia:** incrementar la producción de contenido que muestre la gestión real en las instalaciones, permitiendo al socio valorar los trabajos de mantenimiento, mejoras en infraestructura y la dinámica diaria que sostiene la excelencia del Club.
- **Programa de Educación Digital:** reforzar la publicación de micro-cápsulas informativas que faciliten la transición del socio hacia la autogestión total, asegurando que cada miembro de la comunidad, independientemente de su edad, domine las herramientas tecnológicas disponibles.
- **Eficiencia en la Respuesta al Socio:** establecer protocolos de respuesta inmediata en canales digitales para direccionar consultas comunes hacia los enlaces oficiales de pago, soporte administrativo y cronogramas, reduciendo tiempos de espera y mejorando la atención al cliente.



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA





GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

El siguiente informe de gestión administrativa y financiera refleja la importancia del control del riesgo financiero para cualquier organización dentro de una economía cambiante como la que experimentamos en el año 2025, inclusive a niveles del “Hogar”.



En economías como la nuestra, en constante cambio, el control del riesgo financiero se vuelve crucial para la estabilidad y sostenibilidad de las organizaciones. Tuvimos que implementar estrategias efectivas que permitieron anticiparnos a los cambios y mitigar los riesgos que hubiesen afectado nuestras finanzas. Algunas de las estrategias clave incluyen:

- Análisis de riesgos: Evaluar y gestionar riesgos de mercado, crédito, liquidez y operacionales para mantener la estabilidad económica.
- Plan de contingencia financiero: Prepararse para crisis económicas y cambios en las condiciones financieras.

En un entorno económico volátil, la gestión del riesgo financiero es una inversión en la sostenibilidad y el éxito a largo plazo.

La economía venezolana se encuentra en una situación de estancamiento, con un crecimiento económico limitado, aunado a una inflación y a una devaluación de la moneda nacional persistentes. Aunque se han dado algunos pasos hacia la recuperación, la situación sigue siendo frágil y se enfrenta a numerosos desafíos.

Durante el periodo de abril 2025 a febrero 2026 el bolívar perdió un **82,7% de su valor frente al dólar** en el mercado oficial. Asimismo, en el **mercado paralelo, el alza del dólar ascendió a un 574%.**

Además de las situaciones antes comentados, se mantiene la proporción de cobranzas en las Cuotas de Sostenimiento (82% en bolívares y un 18% en divisas), que afectan indiscutiblemente las finanzas de la asociación, no obstante, entendemos la decisión de los miembros de pagar a finales de mes y en bolívares a tasa BCV.



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Gobierno Institucional y Procesos Administrativos

Se sigue construyendo gestión administrativa y financiera como acciones y mecanismos esenciales que permitan gerenciar los recursos humanos, materiales y financieros de PGYC, a fin de garantizar la exactitud y validez de la información financiera, y alcanzar los objetivos propuestos, incluyendo el cumplimiento con las regulaciones fiscales y legales.

Se cuenta con herramientas gerenciales indispensables para la eficaz dirección y funcionamiento administrativo y operativo, tales como:

- **Gobierno Institucional** – marco de normas y prácticas de la estructura y procesos necesarios para la dirección de PGYC.
- **Estructura Organizativa** – perfilamiento de posiciones y asignación de funciones y responsabilidades para alcanzar los objetivos de PGYC.
- **Unidad de Gestión de Riesgo** – equipo responsable de la identificación, análisis y gestión de riesgos. Su objetivo principal es minimizar las amenazas y maximizar las oportunidades mediante la implementación de estrategias adecuadas.
- **Proceso de Contratación, Compras y Pagos** – conjunto de pasos a seguir para lograr eficiencia y control de las procuras y contrataciones.

Control y Ejecución Presupuestaria

La estrategia presupuestaria es esencial para tomar decisiones financieras efectivas y alcanzar los objetivos institucionales, y se basó en lo siguiente:

1. “Administración de Costos” y “Administración del Presupuesto”:

- Administrar costos: se enfocó en minimizar los costos de mantenimiento y recuperar las áreas del club.
- Administrar un presupuesto: se planificaron, asignaron y controlaron los recursos financieros para lograr los objetivos institucionales.

2. Cumplimos con el Proceso Presupuestario:

- Se elaboró, ejecutó y dio seguimiento al presupuesto.
- Se prepararon programas operativos por área de recuperación.



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Innovaciones presupuestarias

Durante todo el período 2025 – 2026 se aplicó el control presupuestario comparando mensualmente los resultados financieros reales con el presupuesto establecido en el año 2025, con la finalidad controlar el flujo de efectivo, identificar desviaciones, tomar decisiones informadas y garantizar la estabilidad financiera de la Asociación. El control presupuestario es una responsabilidad compartida en PGYC.

Se tomó el control del mercado secundario de las acciones de PGYC, adquiriendo y vendiendo treinta y una acciones (31), incluyendo las de miembros Honorables, con el objetivo de mantener el valor de mercado de las acciones de Playa Grande Yachting Club.

GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

EJECUCIÓN PRESUPUESTO AÑO 2025

EGRESOS

Conceptos	Presupuesto Aprobado 2025	Presupuesto Ejecutado 2025	Variación	Comentarios
Costos y Gastos Laborales	1.201.600	1.235.905	-34.305	Variación menor al 10% del presupuesto, por lo cual está dentro del margen de variación esperado
Costos de Recuperación y Mantenimiento	644.100	803.677	-159.577	El incremento del 25% se debe principalmente a la distorsión económica en Venezuela, y a trabajos de infraestructura no contemplados en el presupuesto tales como vestuarios de Playa "B"; pisos de las caminerías y ampliación de las rampas de Muelle 4, que sumaron aproximadamente US\$125.000
Servicios Generales y de Administración	386.500	304.885	81.615	La disminución del 21% se debe principalmente a disminución en la inversión en tecnología; no se adquirió el sistema "Profit Pro" ni un nuevo servidor, presupuestados en aproximadamente US\$64.000
Impuestos Nacionales y Municipales	165.400	120.849	44.551	La disminución del 27% se debe principalmente a la eliminación de 2 conceptos de alcúotas en los impuestos municipales, no aplicables al Club, y a la planificación fiscal a nivel de ISLR
Servicios Básicos	118.500	77.919	40.581	La disminución del 34% se debe principalmente a la reducción en un 70% del costo del agua; no se adquirieron más cisternas; se repararon las tuberías de acceso de aguas blancas provenientes de Hidrocapital, y se repararon tanques de almacenamiento de agua, llegando a aproximadamente 2.600.000 litros de agua almacenada.
Eventos Sociales y Deportivos	180.000	235.133	-55.133	El incremento del 31% se debe principalmente a la distorsión económica en Venezuela, y a costos no presupuestados del Clásico Aguja Azul por aproximadamente \$34.000
Deuda Muelles 1, 2, 3 y 4	76.200	26.200	50.000	Monto adeudado a Concretos CCM en la reconstrucción de los Muelles 1, 2 y 3, no aprobado su pago, por lo cual pasará al Presupuesto 2026
Remanente "Reparación Espigón"	45.000	43.261	1.739	Variación menor al 10% del presupuesto, por lo cual está dentro del margen de variación esperado
Intereses bancarios (financiamiento)	5.000	2.110	2.890	La variación de debe a que solo solicitamos la mitad del préstamo bancario que se había contemplado solicitar
Compra de Acciones	150.000	269.160	-119.160	El incremento del 79% se debe a la demanda de acciones, se presupuestaron la compra de 15 acciones, y se compraron 25 acciones durante el año 2025. Ver comentario adicional en "Venta de Acciones"
Otros Egresos	60.000	47.515	12.485	Sin comentarios relevantes
Total Egresos	3.032.300	3.166.614	-134.314	Variación global neta de un 4%, estando dentro del margen de variación esperado en presupuesto de clubes sociales

GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

EJECUCIÓN PRESUPUESTO AÑO 2025

INGRESOS

Conceptos	Presupuesto Aprobado 2025	Presupuesto Ejecutado 2025	Variación	Comentarios
Cuotas de Sostenimiento	2.050.100	1.967.264	82.836	La disminución del 4% se debe principalmente al cambio en la base de pago realizada por los miembros del club; durante el año 2025 predominó en un 80% el pago en bolívars a la tasa BCV, y el Presupuesto se contempló cobrar en divisas un 50% de la Cuota de Sostenimiento
Traspaso de Membresías	200.000	252.555	-52.555	El incremento del 26% va relacionado con la compra de acciones y a cambios en las categorías de socios. Se estimó 30 traspaso durante el año 2025, y ocurrieron 54 traspaso en ese año
Miembro Asociado y Cesionario de Uso	176.000	131.690	44.310	La disminución del 25% se debe principalmente al cambio de categoría de Miembro Asociado a Miembro Principal
Invitados de Socios	117.800	133.155	-15.355	Sin comentarios relevantes
Concesión de Uso Revocable (CUR)	133.000	97.988	35.012	No hubo el movimiento y/o traspaso estimado e el presupuesto de embarcaciones
Mantenimiento "Puestos en Muelles"	169.000	176.690	-7.690	Variación menor al 10% del presupuesto, por lo cual está dentro del margen de variación esperado
Recuperación Gastos "Alquiler de Instalaciones"	16.400	0	16.400	No se alquilaron los espacios rentables del Club
Venta de Acciones	160.000	295.040	-135.040	El incremento del 84% se debe a la demanda de acciones, se presupuestaron la vender 21 acciones (comprar 15 y vender las 6 existentes en tesorería), no obstante, se vendieron las 31 acciones disponibles durante el año 2025. Ver comentario adicional en "Compra de Acciones"
Ganancia en operaciones de cambio de divisas	0	70.025	-70.025	Ganancia en el manejo eficiente de la tesorería por cambio de divisas, al proyectar la volatilidad cambiaria y anticipar movimientos futuros en la variación de las tasas
Otros Ingresos	10.000	17.553	-7.553	Sin comentarios relevantes
Total Ingresos	3.032.300	3.141.959	-109.659	Variación global neta de un 4%, estando dentro del margen de variación esperado en presupuesto de clubes sociales



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

EJECUCIÓN PRESUPUESTO AÑO 2025

CONCLUSIÓN

En 2025, el bolívar experimentó una devaluación significativa, cerrando el año con un tipo de cambio oficial de 298,14 bolívares por dólar, en comparación con 51,93 bolívares a principios de año. Esta devaluación del 82,7% se ha visto acompañada por una brecha considerable entre el tipo de cambio oficial y el paralelo, donde el dólar superó en varias oportunidades los 500 bolívares.

Para solventar el riesgo cambiario y la distorsión económica antes mencionada, nos concentramos en el manejo eficiente de la tesorería por cambio de divisa, y se implantaron estrategias claves para gestionar la tesorería en un ambiente de distorsión económica, donde predominó la devaluación del bolívar, y la especulación en comercialización de los bienes y servicios, resultando en el uso eficiente de los fondos obtenidos, logrando cumplir con el presupuesto al solo variar, tanto egresos como los ingresos, en un 4% neto, lo cual es inmaterial en una situación de economía inflacionaria como la comentada.



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Rentabilidad Financiera

El resultado innegable y colateral de la gestión administrativa y financiera en los últimos cuatro (4) años es el incremento sostenible del valor de la Acción de Playa Grande Yachting Club.

En el año 2022 la Acción tenía un valor de US\$10.000 y a la fecha, marzo 2026, el valor de la Acción está en US\$20.000, lo que equivalente a un ciento por ciento (100%) de crecimiento, siendo el único Club Social con un crecimiento en el valor de su acción sostenido.

Con el pago de US\$5.172 correspondiente a la Cuota de Sostenimiento de los últimos cuatro (4) años, la Acción se ha incrementado en aproximadamente US\$10.000, equivalente a un 193% de rendimiento. No hay "Instrumento Financiero" en el mercado internacional que rinda en esa proporción.

Aún cuando adquirir la Acción de Playa Grande Yachting Club tiene un objetivo de esparcimiento recreativo, deportivo, cultural y social, no es menos cierto que hoy se cuenta con un "Instrumento Financiero" que puede ser convertido en divisas líquidas a disposición de sus propietarios.

Estado de Origen y Aplicación de Fondos (EOAF)

Herramienta contable-financiera que refleja el origen y aplicación de los fondos que PGYC obtuvo.

Detalla de dónde proceden los recursos que hemos obtenido y en qué los hemos invertido durante el año 2025.

Nos indica también como se financió la Gestión Operativa y Administrativa del año 2025.

Nos proporciona un diagnóstico de cómo hemos gestionado los recursos en el año 2025.

El EOAF nos permitió anticipar el impacto de las decisiones a tomar, y posibilita que la Tesorería, responsables de los recursos financieros, examine la situación financiera de PGYC durante el período de gestión.



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Estado de Origen y Aplicación de Fondos (EOAF)	
Conceptos	Expresados en US\$
Fondo en efectivo Disponibles al 1 de enero de 2025	126.766
Origen de Fondos en efectivo:	
Operativos	3.141.959
Préstamo bancario	42.000
Fondos originados durante el año 2025	3.183.959
Total Fondos en efectivo Disponibles	3.310.725
Aplicación de los Fondos en efectivo Disponibles	
Operativos	3.166.614
Fondos en efectivo aplicados durante el año 2025	3.855.448
Fondos Disponibles en efectivo al 31 de diciembre de 2025	144.111

Movimiento de las Obras Sociales

El objeto de las obras sociales se refiere a su función principal de brindar servicios de salud, apoyo económico y entretenimiento a los beneficiarios, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida.

Nuestras Obras Sociales están financiadas por aportes de los miembros de la asociación, los servicios de masajes y algunos eventos de entretenimiento, y su objetivo es ofrecer bienestar a nuestros trabajadores y personas de la tercera edad. Además, las obras sociales buscan promover la solidaridad y la responsabilidad social, asegurando que todos los individuos tengan acceso a servicios de salud y bienestar.

Origen y Aplicación de Fondos Sociales

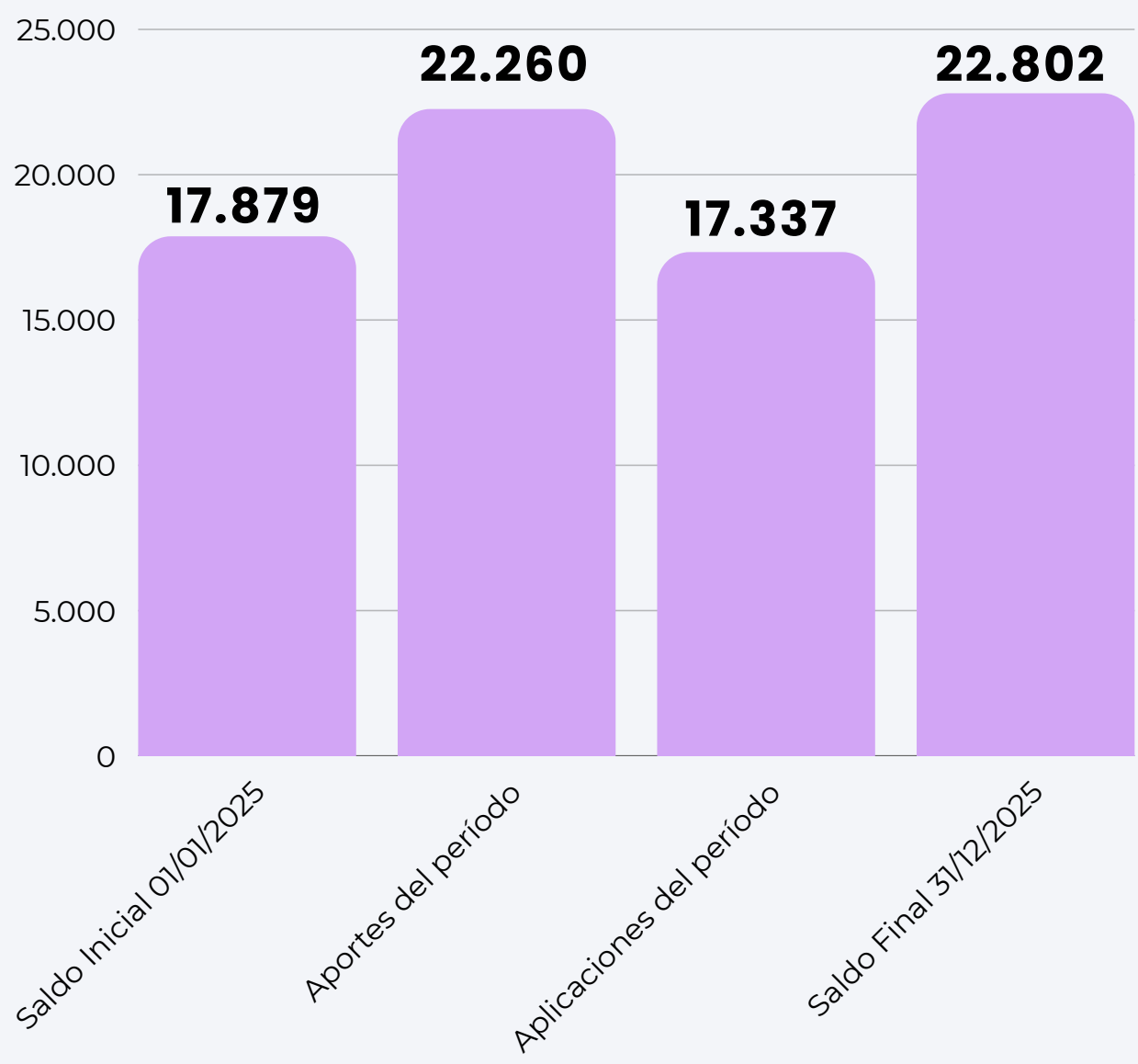
Movimiento General



GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Origen y Aplicación de Fondos Sociales

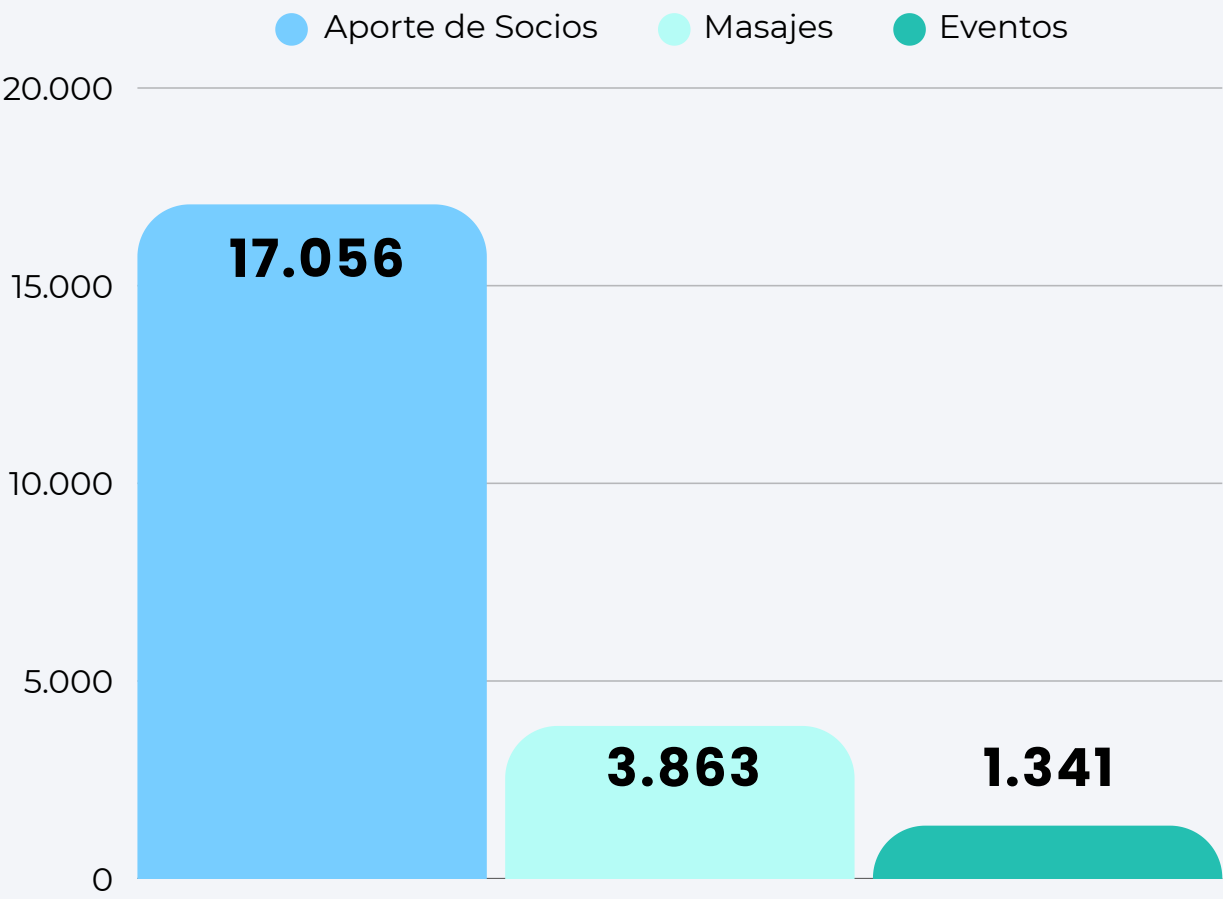
Movimiento General





GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

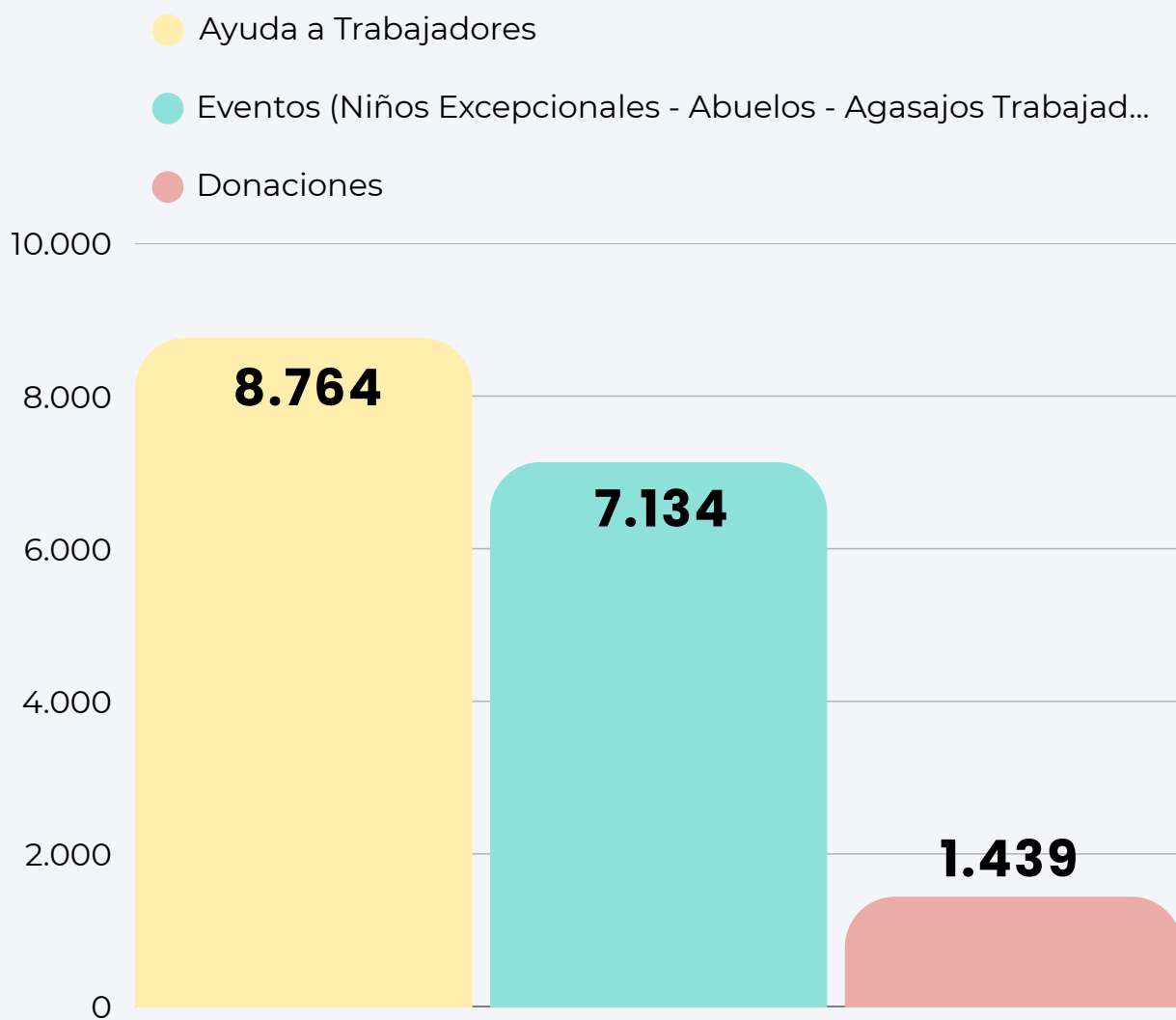
Origen de Fondos



TOTAL APORTES US\$	22.260
--------------------	--------

GESTIÓN OPERATIVA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Aplicación de Fondos



TOTAL APLICACIONES US\$

17.337



INFORME DEL **COMISARIO**



INFORME DEL COMISARIO

Playa Grande, 10 de marzo de 2026
A la Asamblea General Ordinaria de Socios
Asociación Civil Playa Grande Yachting Club

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de mi designación como Comisario Principal y conforme a las disposiciones establecidas en el Código de Comercio, los Estatutos Sociales de la Asociación (Reforma del 07 de diciembre de 2024) y las Normas Interprofesionales para el Ejercicio de la Función de Comisario, presento el Informe Anual correspondiente al ejercicio económico comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

Este informe evalúa la gestión administrativa y financiera de la Junta Directiva.

La única Asamblea celebrada en el período fue la Asamblea General Ordinaria de socios de fecha sábado 29 de marzo de 2025.

RESUMEN DE REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA

En el ejercicio de mis funciones de vigilancia, he asistido a las sesiones de la Junta Directiva. Las actuaciones de la Junta Directiva están registradas en veinte (20) actas, que van desde la 21 a la 40, disponibles para su asentamiento en el Libro de Actas de Reunión de Junta Directiva del Club.

EVALUACIÓN ADMINISTRATIVA Y REGISTROS LEGALES

Conforme a lo estipulado en el Art. 32 del Código de Comercio, se realizó la inspección de los libros obligatorios:

- **Libros de Actas:** Se constató que la última acta de Asamblea asentada en libros formalmente es la del 10 de abril de 2022 y la última protocolizada ante el Registro Público corresponde a la del 19 de marzo de 2022. Por su parte, el Libro de Actas de Junta Directiva presenta su último asiento formal el 10 de septiembre de 2020. A pesar que las actuaciones posteriores constan debidamente suscritas y archivadas, se observa un rezago administrativo en el asentamiento de los libros legales. Al respecto, esta Comisaría verificó la relación de gestiones y trámites realizados por la Consultoría Jurídica, constatando los avances efectuados ante el Registro Público para la regularización de las actas pendientes.



INFORME DEL COMISARIO

- **Estructura de la Comisaría:** Se deja constancia de que, al cierre del ejercicio y a la fecha de este informe, el cargo de Comisario Suplente se encuentra vacante.
- **Fuerza Laboral:** Al cierre del ejercicio, la Asociación cuenta con 101 trabajadores, observándose el cumplimiento de los apartados para indemnizaciones laborales según la LOTT.

EVALUACIÓN ADMINISTRATIVO-FINANCIERA

He mantenido una relación profesional con los auditores externos, **González, Valdez & Asociados – Contadores Públicos S.C.**, analizando los estados financieros y el sistema de control interno.

Los aspectos más relevantes del ejercicio son:

- **Resultados del Ejercicio:** Se reportaron Ingresos Operacionales de Bs. 306.858.539 frente a Gastos Operativos de Bs. 391.617.370, resultando en un **Déficit del ejercicio** de Bs. (57.904.029).
- **Morosidad:** Al cierre del ejercicio 2025, se observa una gestión de cobranzas efectiva, se redujo el saldo de cuentas por cobrar a socios de US\$ 156.308 en 2024 a US\$ 76.686 al 31 de diciembre de 2025.
- **Verificación de Proceso:** Mediante una inspección directa, validé el ciclo de cuentas por cobrar, confirmando la eficiencia en la diversificación de canales, la frecuencia de contacto y la personalización de las gestiones. Destaco la integración técnica de la cobranza con los protocolos de control de acceso y seguridad en puerta, así como la administración de acuerdos y convenios de pago.
- **Control:** Se consultó a los auditores sobre el alcance de las pruebas de cumplimiento en el ciclo de contrataciones, específicamente sobre la partida de Mantenimiento y Reparaciones, confirmando la existencia de expedientes y comparativos de ofertas.
- **Estados Financieros:** Incluyen el balance general al 31 de diciembre de 2025, el estado de resultados, el estado de movimientos en las cuentas de patrimonio y el estado de flujo de efectivo, mi evaluación se basó en el informe preparado por la firma de Contadores Públicos independientes González Valdez & Asociados, quienes realizaron la auditoría para el año fiscal 2025. Los papeles



INFORME DEL COMISARIO

de trabajo y el informe de los Auditores Externos deben considerarse parte integral de este informe. El informe de los auditores concluyó que los estados financieros se presentan razonablemente en todos sus aspectos significativos al 31 de diciembre de 2025, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Venezuela. Sin embargo, los valores de los terrenos y construcciones del Club no corresponden a los valores actuales de mercado.

EVALUACIÓN ESTATUTARIA

Mi evaluación se basa principalmente en las deliberaciones presenciadas en las reuniones de la Junta Directiva.

En cuanto a la ejecución presupuestaria, se observó un esfuerzo por ajustarse a lo aprobado en la Asamblea de marzo de 2025, aunque las variaciones macroeconómicas y la recaudación en moneda nacional generaron desviaciones en la ejecución presupuestaria programada.

La Junta Directiva ha dado cumplimiento a la Responsabilidad Social, ejecutando programas de salud y mejoras para empleados, así como donaciones y asistencia a instituciones de la comunidad.

DENUNCIAS DE LOS SOCIOS Y ASUNTOS ESPECIALES

Durante el cierre del período y los eventos posteriores, se recibieron y gestionaron las siguientes comunicaciones:

- **Reclamación Sector Tenis:** El 07 de febrero de 2026, socios frecuentes al área de tenis manifestaron su disconformidad respecto al desarrollo habitacional en áreas colindantes a las canchas. Esta Comisaría solicitó por escrito la paralización preventiva del vaciado de placa en la zona colindante a las canchas de tenis el 09 de febrero de 2026, medida que fue ratificada en reunión de Junta el 10 de febrero de 2026 para evaluar la reubicación de la obra.
- **Desconocimiento de Reforma Estatutaria:** El 27 de febrero de 2026, ocho (8) socios (incluyendo expresidentes) presentaron denuncia formal cuestionando la validez de la reforma de estatutos de 2024, alegando falta de registro y discrepancias en los lapsos de convocatoria, entre otros. Al ser una controversia de fondo jurídico, se recomienda que la Junta Directiva exponga su posición técnica basada en el informe de Consultoría Jurídica recibido.



INFORME DEL COMISARIO

- **Proyecto Habitacional PGYC:** Se realizó seguimiento al contrato privado de concesión suscrito el 26 de noviembre de 2025 con la empresa Inversiones Desarrollos Turísticos PG C.A. (plazo de 15 a 20 años). Requiere reconciliación de datos por discrepancias de metraje entre el presupuesto, la memoria y el contrato. No se establece un mecanismo claro de cálculo de determinación de tarifa. La Fase 1 (18 habitaciones), está terminada, pero sin uso ya que a la fecha de este informe carece de conformidad de uso y patente comercial. Las dos canchas de pádel han sido reprogramadas para mayo de 2026. La planta eléctrica no tiene fecha establecida.

RECOMENDACIONES

Basado en lo anterior, recomiendo a la Asamblea de Socios:

1. Aprobar la gestión administrativa de la Junta Directiva y los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2025.
2. Solicitar a la Junta Directiva el seguimiento debido a las gestiones de protocolización ya iniciadas, a fin de formalizar el registro de las actas de asamblea pendientes y garantizar la plena seguridad jurídica institucional.
3. Instar a la Junta Directiva a realizar una revisión integral legal y técnica del contrato de concesión del proyecto habitacional. El objetivo primordial de esta revisión es asegurar que las cláusulas estipuladas salvaguarden plenamente los intereses patrimoniales y operativos del Club, garantizando además su debida formalización ante las instancias notariales correspondientes. Asimismo, se considera un paso fundamental mantener a la masa societaria debidamente informada sobre los términos y alcance del contrato de concesión del proyecto habitacional.
4. Condicionar el avance de las fases 2, 3 y 4 del proyecto habitacional a la presentación de planos definitivos para cada fase.



José Ramón Alizo García
C.P.C. N.º 42.987
Comisario Principal



DICTAMEN DE LOS CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES

Loan Calculator

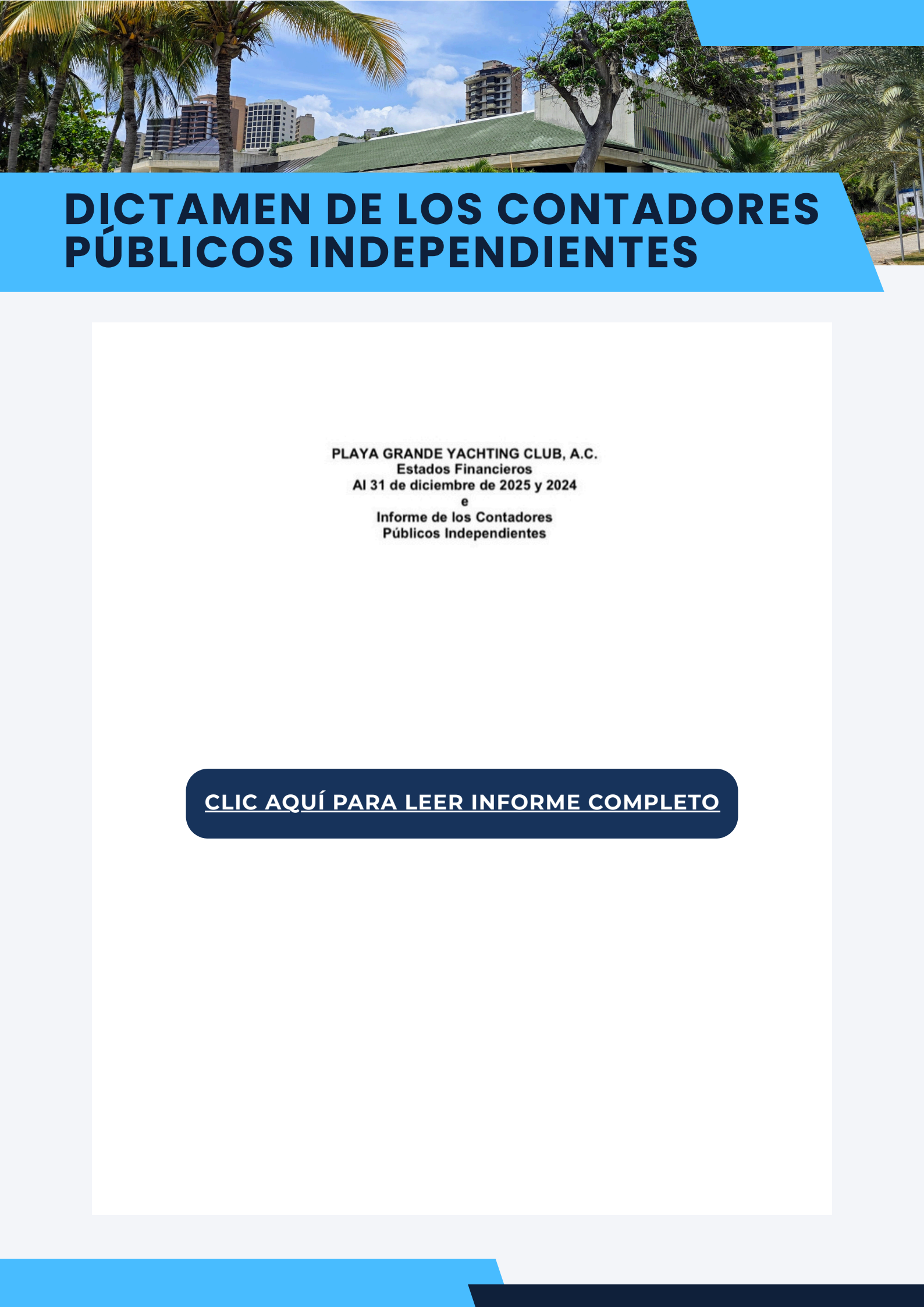
LOAN AMOUNT
ANNUAL INTEREST RATE
TERM OF LOAN IN MONTHS
FIRST PAYMENT DATE
MONTHLY PAYMENT
TOTAL INTEREST
TOTAL PAYMENT

\$100,000.00
18.7%
36
1/1/2014
\$4,000.00

(Unit: million)

Company A	Company B	Company C
\$55,155	\$303,216	\$585,842
\$94,859	\$404,078	\$484,829
\$66,550	\$696,972	\$505,555
\$7,168	\$606,130	\$747,459
\$26,248	\$505,248	\$828,214

Comparison of Competitors



DICTAMEN DE LOS CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES

PLAYA GRANDE YACHTING CLUB, A.C.
Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
e
Informe de los Contadores
Públicos Independientes

[CLIC AQUÍ PARA LEER INFORME COMPLETO](#)